



مذكرة تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الأكاديمي

شعبة: علوم التسيير

تخصص: إدارة الأعمال

العنوان

إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر اهداف وتحديات

دراسة حالة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة - CNAC - وكالة أدرار

إشراف الاستاذ:

د.مجاهد سيد احمد

إعداد الطالبة:

❖ حرمة محمد

❖ خميرة عبد الله

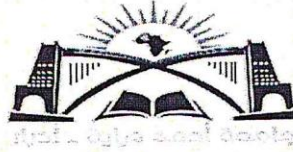
لجنة المناقشة

الاسم واللقب	الرتبة	الصفة
د.يحياوي عبد القادر	استاد محاضر (أ)	رئيسا
د. مجاهد سيد احمد	استاد محاضر (أ)	مشرفا ومقررا
د.العبادي أحمد	استاد محاضر (أ)	مناقشا

السنة الجامعية: 2022/2021

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
People's Democratic Republic of Algeria

Ministry of Higher Education and Scientific Research
University Ahmed Draia of Adrar
The central library



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة أحمد دراية- أدرار
المكتبة المركزية
مصلحة البحث البيولوجرافي

شهادة الترخيص بالإيداع

انا الأستاذ(ة): مجاهد سيد أحمد

المشرف على مذكرة الماستر الموسومة بـ : إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر أهداف وتحديات -دراسة حالة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة

من إنجاز :

الطالب(ة) حرمة محمد

الطالب(ة) خميرة عبد الله

كلية : العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

القسم : علوم التسيير

التخصص : إدارة الأعمال

تاريخ تقييم / مناقشة: 2022/06/23

أشهد ان الطلبة قد قاموا بالتعديلات والتصحيحات المطلوبة من طرف لجنة التقييم / المناقشة، وان المطابقة بين النسخة الورقية والإلكترونية استوفت جميع شروطها. وبإمكانهم إيداع النسخ الورقية (02) والإلكترونية (PDF).

امضاء المشرف:

ادرار في : 2.7. JUN 2022

مساعد رئيس قسم علوم التسيير
مكلف بالتدريس والتعليم في التدرج
د. بلعالي عبد السلام



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
خَلَقَ الْمَوَدَّةَ بَيْنَ
الَّذِينَ يَرْضَاهُ لِيُخْرِجَهُمْ
مِنَ الظُّلُمَاتِ إِلَى النُّورِ
بِإِذْنِهِ سُبْحَانَ اللَّهِ
عَمَّا يُشْرِكُونَ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
خَلَقَ الْمَوَدَّةَ بَيْنَ
الَّذِينَ يَرْضَاهُ لِيُخْرِجَهُمْ
مِنَ الظُّلُمَاتِ إِلَى النُّورِ
بِإِذْنِهِ سُبْحَانَ اللَّهِ
عَمَّا يُشْرِكُونَ

قال تعالى:

﴿قَالُوا سُبْحَانَكَ لَا عِلْمَ لَنَا إِلَّا مَا عَلَّمْتَنَا إِنَّكَ أَنْتَ الْعَلِيمُ الْحَكِيمُ﴾

سورة البقرة الآية 32

إهداء

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على سيدنا محمد اشرف المرسلين،
صلوات الله وسلامه عليه وعلى آله وأصحابه ومن استن بسنته وسار على نهجه إلى
يوم الدين، أما بعد:

أهدي ثمرة جهدي وعملي هذا المتواضع، إلى الوالدين الكريمين والعائلة الكبيرة
إلى التي قاسمتني أفراحي وصبرت على أساتي فكانت نعم السند، إلى من منحتني
القوة والعزيمة لمواصلة الدرب، إلى من حرصت وتفانت في تربية أبنائي، إلى "زوجتي
العزيزة" حفظها الله وسدد خطاها.

إلى من يعجز اللسان عن وصفهم ويرتاح القلب بوجودهم فلذات كبدي، إلى الكتكوتة
"رانيا"، "وصال"، "بشير" حفظهم الله ورعاهم ووفقهم في مسارهم العلمي والعملية
وجعلهم من الصالحين وحفظة كتابه.

لكم جميعا أهدي هذا العمل المتواضع راجيا من المولى العلي القدير أن يجعله
في موازين حسناتنا وان ينتفع به العباد والبلاد.

محمد حرمة

اهداء

اللهم لك الحمد كما ينبغي لجلال وجهك و عظيم سلطانك و الصلاة و السلام على

اشرف خلق الله سيدنا محمد المختار

اهدي ثمرة جهدي و عملي المتواضع الى :

والدي الكريمين

اخواتي و اخواتي

الى كل من له الفضل بعد الله عز وجل في تعليمي و لو حرفا واحدا خلال مسيرتي

الدراسية كلها

عبد الله

شكر وتقدير

نشكر الله عز وجل ونحمده أن من علينا ووفقنا لإتمام هذا العمل.
يقول الرسول الكريم عليه أفضل الصلاة و السلام ((لا يشكر الله من لا يشكر الناس))
نتقدم بجزيل الشكر و التقدير إلى الأستاذ الدكتور المشرف

مجاهد سيد احمد

إلى كل من ساعدنا و لو بشيء بسيط
إلى أساتذة قسم علوم التسيير

حرمة محمد

خميرة عبد الله

الفهارس

قائمة المحتويات

الصفحة	المحتوى
I-II	الإهداء
III	الشكر
V-VI	فهرس المحتويات
VII	فهرس الجداول
VIII	فهرس الأشكال
	فهرس الملاحق
أ-ج	مقدمة عامة
الفصل الأول : الإطار النظري للمؤسسات الناشئة	
06	تمهيد
06	المبحث الأول : ماهية المؤسسات الناشئة
06	المطلب الأول : تعريف المؤسسات الناشئة و دورة حياتها
06	1-التعريف للمؤسسات الناشئة
07	2- دورة حياة المؤسسات الناشئة
08	المطلب الثاني : خصائص و مميزات المؤسسات الناشئة
08	1- خصائص المؤسسات الناشئة
09	2- مميزات المؤسسات الناشئة
10	المطلب الثالث : أهمية واهداف المؤسسات الناشئة
10	1- أهمية المؤسسات الناشئة
11	2- أهداف المؤسسات الناشئة
12	المبحث الثاني :إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر
12	المطلب الأول :القانون التأسيسي للمؤسسات الناشئة في الجزائر
12	1- المؤسسات الناشئة في التشريع الجزائري
13	2-الإطار التنظيمي
14	المطلب الثاني : الاستراتيجية الجديدة لدعم المؤسسات الناشئة في الجزائر
15	المطلب الثاني : صندوق تمويل المؤسسات الناشئة في الجزائر
15	1- آلية عمل الصندوق

15	2 أهمية إنشاء صندوق تمويل المؤسسات الناشئة
16	3 المؤسسات الناشئة في الجزائر
17	4 اتفاق المؤسسات الناشئة في الجزائر
19	المطلب الثالث : التحديات التي تواجه الشركات الناشئة في الجزائر وأسباب فشلها
19	1 - التحديات التي تواجه الشركات الناشئة
20	2 أسباب فشل المؤسسات الناشئة في الجزائر
22	المبحث الثالث: الدراسات السابقة
22	المطلب الأول : الدراسات باللغة العربية
24	المطلب الثاني :الدراسات الأجنبية
25	المطلب الثالث : ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة
26	خلاصة الفصل
	الفصل الثاني: دراسة ميدانية حالة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار
28	تمهيد الفصل الثاني
28	المبحث الاول : الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار
29	المطلب الأول: التعريف بالصندوق الوطني للتأمين عن البطالة
29	الفرع الأول: نشأة الصندوق وتطوره التاريخي
31	الفرع الثاني: الهيكل التنظيمي للصندوق
34	المطلب الثاني : مفهوم جهاز دعم مشاريع إحداث النشاطات
35	الفرع الأول : تعريف جهاز دعم مشاريع إحداث النشاطات
35	الفرع الثاني : أهداف الجهاز
35	الفرع الثالث: استعراض جهاز إحداث النشاطات CNAC
38	المطلب الثالث : مرحل إنشاء مؤسسة في إطار جهاز إحداث النشاطات 50-30
38	الفرع الاول: مرحلة الانجاز المشروع
42	الفرع الثاني :المتابعة بعد إحداث المؤسسة المصغرة في مرحلة الاستغلال
43	المبحث الثالث: تقييم حصيلة جهاز نشاط البطالين البالغين من العمر ما بين 30-55 سنة CNAC

52	خلاصة الفصل
69	الخاتمة
73	قائمة المراجع
77	الملاحق

فهرس الجداول

الصفحة	العنوان	رقم الجدول
16	المؤسسات الناشئة في الجزائر	01-01
43	عدد المشاريع الممولة من 2005 إلى 2021	01-02
45	توزيع المشاريع الممولة والمناصب المستحدثة حسب البلديات	02-02
46	القروض الممنوحة من وكالة CNAC حسب الجنس من سنة 2005 - الى غاية 2021	03-02
47	عدد المشاريع الموزعة حسب النشاط	04-02
48	عدد المشاريع الممولة حسب كل بنك	05-02
49	عدد المناصب المحدثه إلى غاية 2021/12/31	06-02
56-55	جدول متعلق بمتابعة المشاريع	07-02

فهرس الأشكال

الصفحة	العنوان	رقم الشكل
07	دورة حياة المؤسسات الناشئة	01-01
33	الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC	01-02
33	الرمز التعريفي للصندوق	02-02
33	الخريطة الجغرافية للصندوق	03-02
34	الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (الوكالة الولائية أدرار)	04-02
34	الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة المديرية الولائية	05-02
44	عدد المشاريع الممولة من سنة 2005 إلى سنة 2021.	06-02
46	القروض الممنوحة من وكالة CNAC حسب الجنس (2005-2021)	07-02
50	توزيع المناصب المحدثة حسب النشاط	08-02

فهرس الملاحق

رقم الملحق	العنوان
1	مندی ادرار 2020 للمؤسسات الناشئة
2	التركيبه الماليه للمشاريع
3	التحفيزات المقدمه من طرف الصندوق
4	الدليل الشامل لمرآحل انشاء مؤسسة

المقدمة

المقدمة

أصبحت المؤسسات الناشئة تلعب دورا مهما في العديد من دول العالم، وذلك لما لها من أهمية في خلق مناصب الشغل وإنشاء ثروة من جهة وتحقيق التنمية الاقتصادية و الاجتماعية من جهة أخرى، وهذا ما جعل بلدان العالم ومن بينهم الجزائر التفتن لأهمية المؤسسات الناشئة في دفع عجلة التنمية وضرورة دعمها وتعزيزها من أجل استدامتها، والجزائر كغيرها من الدول تطبق برامج تأهيل المؤسسات الناشئة خاصة بعد التطور الذي شهده هذا النوع من المؤسسات على المستوى الدولي والتي أصبحت تحظى بمكانة جوهرية في أي نشاط اقتصادي، وذلك نظرا لمساهمتها الفعالة فيه وأن إهمال قطاع المؤسسات الناشئة يسبب فجوة حركية النشاط الاقتصادي.

إذ تسعى هذه الأخيرة لتحقيق أبعاد التنمية (البيئي، الاجتماعي، الاقتصادي) من خلال قدرتها على تحريك عجلة النشاط الاقتصادي دوليا ووطنيا، غير أن المؤسسات الناشئة وما لها من آثار إيجابية، ورغم ما تحققه من نتائج إلا أنها تواجه العديد من التحديات التي تحول دون نجاحها واستمرارها،

ان الدولة الجزائرية مثلها مثل باقي دول العالم، تعمل حاليا على خلق نموذج اقتصادي جديد بعيدا عن الريع البترولي الذي اعتمدت عليه منذ الاستقلال الى يومنا هذا، وبالتالي أصبحت تبحث عن الاستثمار في دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة المبنية على الأفكار واقتصاد المعرفة. وأصبحت هذه الأخيرة من أولويات صانع القرار في الاقتصاد الجزائري، وهذا من اجل المساهمة في دفع عجلة التنمية وتعزيز الالة الإنتاجية المحلية .

-الإشكالية:

مما سبق يمكن بلورة مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيسي التالي:

كيف تساهم المؤسسات الناشئة في تحقيق التنمية المستدامة؟ وما واقع ذلك في الجزائر؟

- تفرع عن الإشكالية الرئيسة التساؤلات التالية

للإجابة عن هذه الإشكالية تم طرح التساؤلات الفرعية التالية:

- ماهي المؤسسات الناشئة خصائصها واهدافها ؟
- كيف يتم إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر ؟
- ماهي التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة في الجزائر؟

-الفرضيات

في ضوء الأسئلة الفرعية يمكن وضع الفرضيات التالية:

- توجد عدة خصائص تميز المؤسسات الناشئة عن غيرها من المؤسسات.
- توجد هياكل دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر.
- تواجه المؤسسات الناشئة عراقيل تمويلية في الجزائر.

- أهمية الدراسة:

تستمد أهمية الدراسة من أهمية الموضوع والتي تتمثل في توفير كل الظروف الملائمة لإنجاح المؤسسات الناشئة في الجزائر وتوجيه كل الشباب الطموحين أصحاب الأفكار الى هذا القطاع حتى يكون بديل من البدائل الاقتصادية والذي تعتمد عليه الدولة في فك التبعية للخارج وخلق فرص العمل.

أهداف الدراسة:

هدفت الدراسة إلى استعراض وتعدد مختلف المفاهيم المتعلقة بمصطلحي المؤسسات الناشئة والتنمية المستدامة، إضافة إلى توضيح العلاقة بينهما من خلال تحديد دور المؤسسات الناشئة في تحقيق التنمية المستدامة في الجزائر، مع الأخذ بعين الاعتبار التحديات والعراقيل التي تواجه ذلك.

أسباب اختيار الموضوع:

يرجع سبب اختيار هذا الموضوع الى ما يلي:

- الأهمية الكبيرة التي يكتسبها موضوع
- الرغبة الشخصية في دراسة مثل هذه المواضيع التي تعنى.
- الظروف الاقتصادية التي يمر بها العالم في ظل جائحة كورونا وتأثيرها على الاقتصاد العالمي.
- تميز هذا الموضوع بالديناميكية.

حدود الدراسة:

تبرز حدود الدراسة فيما يلي:

- **الحدود المكانية:** الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة -وكالة أدرار
- **الحدود الزمنية:** تمت دراسة هذا البحث من خلال المعطيات المتاحة حول أجهزة الدعم المنتهجة من طرف الدولة لمحاربة البطالة والإحصائيات المتعلقة بها خلال الفترة من 2004/01/01 إلى 2021/12/31.

- **المجال الموضوعي:** التركيز على المؤسسات الناشئة في الجزائر.

- المنهج المتبع:

من أجل الإجابة على إشكالية الدراسة والتحقيق من الفرضيات، تم إتباع المناهج التي تتناسب مع طبيعة وأهداف الدراسة وهي:

- **المنهج الوصفي:** من أجل وصف المفاهيم العامة المتعلقة بالإطار النظري لمتغيرات الدراسة المتمثلة إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر.
- **منهج دراسة حالة:** من خلال قيامنا بدراسة ميدانية على الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة أدرار معتمدين في ذلك على تحليل البيانات الإحصائية.

صعوبات الدراسة:

خلال إعدادنا لهذه الدراسة واجهتنا مجموعة من الصعوبات نوجزها فيما يلي:

- عدم وجود عينة من المؤسسات الناشئة ضمن الدراسة .
- النقص في المادة العلمية المتعلقة المؤسسات الناشئة خاصة من ناحية الكتب بالعربية .

-محتوى الدراسة:

قصد الإمام بجوانب الدراسة وللإجابة على الإشكالية الرئيسية تم تقسيم الدراسة وفق طريقة "IMRAD" إلى فصلين، يحتوي كل فصل على مباحث، بحيث نحاول من خلالها الإمام بالإطارين النظري والتطبيقي للدراسة وفق ما يلي:

جاء الفصل الأول تحت عنوان الإطار النظري للمؤسسات الناشئة، فمن خلاله تمت مراجعة الأدبيات المتعلقة بالمتغيرات موضوع الدراسة بتقسيمه إلى ثلاثة مباحث، حيث أن المبحث الأول تم التطرق فيه إلى مفهوم المؤسسات الناشئة، أما المبحث الثاني تناولنا فيه إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر، وتم التطرق في المبحث الثالث الدراسات السابقة

أما الفصل الثاني خصص للدراسة الميدانية في الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة أدرار حول دور مرافقة وتمويل حاملي الأفكار، وتم كذلك تقسيمه إلى ثلاثة مباحث. المبحث الأول تم التطرق فيه إلى الدراسات السابقة للموضوع، أما المبحث الثاني تم فيه عرض جهاز إحداث النشاطات 30-50 للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC والذي يعتبر أحد أهم الأجهزة الدعم التي من خلالها يتم إنشاء مؤسسات مصغرة ، أما المبحث الثالث تم فيه تقييم حصيلة جهاز نشاط البطالين البالغين من العمر ما بين 30-55 سنة CNAC وكالة ادرار من 2005 إلى 2021 المتعلقة بالدراسة الميدانية.

الفصل الأول:

الإطار النظري للمؤسسات الناشئة

تمهيد:

أصبحت المؤسسات الناشئة ضرورة ملحة في ظل التغيرات التي أصبح يشهدها العالم، خصيصا مع بداية القرن الحالي ميولا كبيرا للاقتصاديات نحو المؤسسات الناشئة لما لها من آثار إيجابية من حيث النمو وحماية الاقتصاد من صدمات الشبكات الكبرى، هذا التغير جعل الدول والمؤسسات تركز أكثر فأكثر على هذا النوع من المؤسسات، وعليه سيتم التطرق في هذا الفصل إلى ما يلي:

المبحث الأول: المفاهيم المتعلقة بالمؤسسات الناشئة خصائصها ومميزاتها وأهدافها.

المبحث الثاني: إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر .

المبحث الثالث : الدراسات السابقة

المبحث الأول : ماهية المؤسسات الناشئة

إن أي مؤسسة ناجحة اليوم انطلقت من فكرة مشروع وتجسدت بما لها من إمكانات وموارد وتبنت استراتيجيات وسياسات وخطط بما يتناسب مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها، ولعل أهم مرحلة من دورة حياة المؤسسات هي بدايتها في شكل مؤسسة ناشئة .

المطلب الأول: تعريف المؤسسات الناشئة ودورة حياتها:

1- التعريف للمؤسسات الناشئة:

هناك من يعتبر أن المؤسسات الناشئة تشمل كل المؤسسات حديثة النشأة في عالم الأعمال صغيرة رأس المال، والتي لم تكن موجودة من قبل مهما كانت طبيعة نشاطها، فيما عدا اشتراط انطوائها على معدلات نمو معتبرة، وهناك من يعتبر المؤسسات الناشئة، هي المؤسسات حديثة النشأة والتي تستعمل التكنولوجيا المتطورة فقط، وهو منظور الدول المتقدمة، التي قطعت أشواطاً كبيرة في تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وأصبحت تدعم المؤسسات التي تعتمد وتستعمل التكنولوجيا المتطورة، على غرار فيسبوك وأمازون، اللتان تعتبران مؤسسات ناشئة.

أظهرت الأبحاث التي أجريت بأنه لا يوجد تعريف عالمي للمؤسسات الناشئة، فالتعريفات العامة فقط هي المتفق عليها من قبل معظم الأكاديميين والدراسات وصانعي السياسات.

- حسب القاموس الانجليزي المؤسسة الناشئة Startup هي أي مشروع صغير بدا للتو وتتكون من جزأين وهما Start وهو ما يشير إلى فكرة الانطلاق و up وهو ما يشير لفكرة النمو القوي.

وبدأ استخدام المصطلح Startup بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة، وذلك مع بداية ظهور شركات رأس مال المخاطر ليشيع استخدام المصطلح بعد ذلك. (شريفة، 2018، صفحة 420)

- حسب " Eric Ries " في كتابه « The Lean startup » المؤسسة الناشئة هي مؤسسة بشرية مصممة لإنشاء منتج أو خدمة جديدة في ظل ظروف من عدم اليقين الشديد ". (Startup, 2019, p. 19)

- و يعرف رائد الأعمال الشهير "ستيف بلانك" أن المؤسسة الناشئة ليست نسخة مصغرة من المؤسسات الكبرى، و هي لا تتبع وفقاً للخطط الرئيسية. هي تلك المؤسسات التي تنتقل من فشل إلى فشل بسرعة حتى تحقق النجاح في الأخير حيث تتعلم باستمرار من الزبائن و هو ما يعلمها التكيف و التكرار و تحسين الأفكار الأولية. (بن شواط سمية و قادري رياض، 2021، صفحة

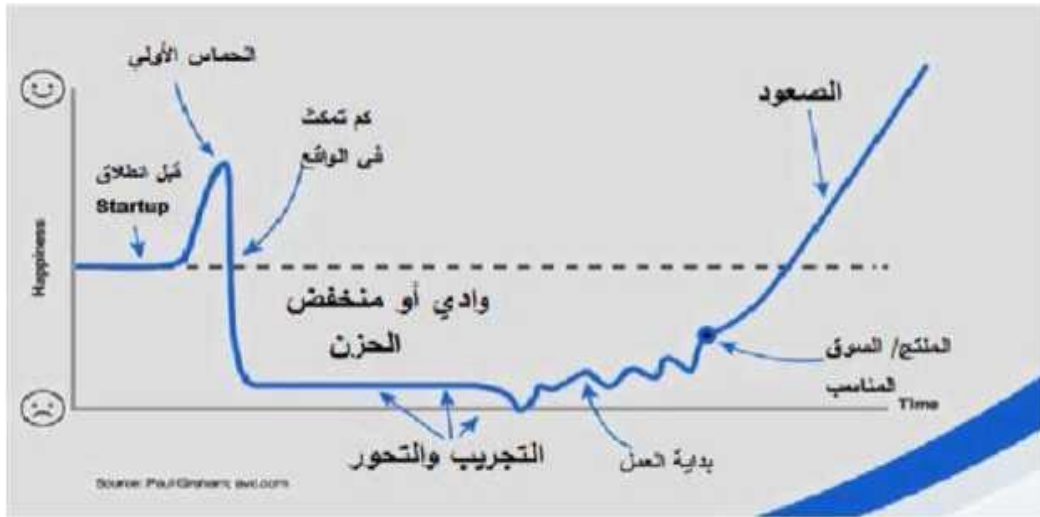
- وتعرف أيضا أنها مؤسسة ذات تاريخ تشغيلي قصير، غالبا ما تكون حديثة الإنشاء و تكون في طور النمو و البحث عن الأسواق. ويقوم المؤسسون بتصميم المؤسسات الناشئة لتطوير نموذج أعمال قابل للتطوير بشكل فعال. (برودي، 2020، صفحة 344)

- ومن خلال هذه التعاريف السابقة نستخلص التعريف التالي: المؤسسات الناشئة هي مؤسسات حديثة النشأة في عالم الأعمال، تكاليفها منخفضة عند الانطلاق، مقابل أرباحها السريعة، في ظل قابليتها السريعة للنمو، والقدرة على التوسع باعتمادها على التكنولوجيا الحديثة والمتطورة. وعلى العموم يمكننا القول إن المؤسسات الناشئة هي: "شركة جديدة عادة ما تكون صغيرة، في مرحلتها المبكرة من التشغيل، تسعى إلى نموذج أعمال مستدامة وقابلة للتطوير ومربحة وتمتلك الإمكانية لتحقيق معدل نمو مرتفع."

2 دورة حياة المؤسسات الناشئة:

من خلال التعريف المقدم قد يتخيل إينا أن ما يميز المؤسسات الناشئة هو النمو المستمر، إلا أن الواقع غير ذلك، فهذه المؤسسات كثيرا ما تتعثر وتمر بمرحل صعبة وتذبذب شديد قبل أن تعرف طريقها نحو القمة، ويمكن إبراز ذلك من خلال المنحنى التالي: (حملاوي، 2021، الصفحات 14-16)

شكل رقم (01): دورة حياة المؤسسات الناشئة



المصدر: (شريفة، 2018، صفحة 420) حاضنات الأعمال التقنية ودورها في دعم المؤسسات الناشئة الابتكارية في الجزائر

من خلال الشكل أعلاه يمكن القول بأن الشكات الناشئة تمر بست مراحل: تتمتع الشركة بدورة حياة على غرار أي كائن، ففي المؤسسات الناشئة تبدأ دورة الحياة منذ تأسيس الشركة وتكتمل بالنمو والازدهار أو بالتراجع، بحيث لن تتمكن من التحول حتى لإحدى الشركات المتوسطة

ويمكن القول أن المؤسسات الناشئة تمر بخمس مراحل:

- 1- مرحلة ما قبل انطلاق المؤسسة الناشئة من خلال طرح نموذج أولي لفكرة إبداعية أو جديدة حيث يتم في هذه المرحلة التعمق في البحث، دراسة الفكرة والبحث عن ممول.
- 2- مرحلة انطلاق المؤسسة الناشئة من خلال طرح الجيل الأول من المنتج أو الخدمة، وقد يكون التمويل هنا من طرف العائلة، الأصدقاء أو المقامرون، حيث تكون درجة المخاطرة عالية.
- 3- مرحلة مبكرة من الإقلاع والنمو أين يكون المنتج قد بلغ الذروة، وهنا يمكن أن يكون هناك ضغط سلبي من خلال العديد من العوائق التي تؤدي إلى تراجع المنحنى.
- 4- مرحلة الانزلاق في الوادي، حيث رغم استمرار الممولين المغامرين بتمويل المشروع إلا أنه يواصل التراجع إلى وادي الموت وهو ما يعني خروج المشروع من السوق إذا لم يتم التدارك.
- 3 مرحلة تسلق المنحدر من خلال العمل على تعديل المنتج عن طريق إصدارات جديدة محسنة، وهكذا تبدأ المؤسسة الناشئة بالنهوض من جديد بفضل الجيل الثاني من المنتج.

المطلب الثاني: خصائص ومميزات المؤسسات الناشئة:

أولاً: خصائص المؤسسات الناشئة

المؤسسات الناشئة عبارة عن منشآت مصغرة، صغيرة ومتوسطة تتميز بمجموعة من الخصائص بعضها يشكل نقاط قوتها وتشكل الأخرى نقاط ضعفها. كما يلي: (بختي علي، صفحة 537).

1- نقاط القوة

- ✓ **توازن هيكل النشاط الإنتاجي:** نظراً لما تعانيه معظم الدول النامية من خلل في هيكل الاقتصاد بسبب غياب قاعدة قوية من صناعات صغيرة ومتوسطة يستند إليها. حيث بات من الضروري تقليص الفجوة ووضع استراتيجيات لإصلاح هذا الخلل وتوسيع قاعدة المنشآت الصغيرة القابلة للتطوير والإنتاج.
- ✓ **دعم الشركات الكبيرة:** وهذا من خلال توفير المنتجات الوسيطة لنشاطات الشركات الكبرى.
- ✓ **توفير فرص عمل حقيقية وتقليص حجم البطالة:** تتميز المؤسسات الناشئة بقدرتها العالية على توفير مناصب شغل ما يؤدي إلى تقليص حجم البطالة.

- ✓ استثمار المدخرات المحلية الصغيرة: من خلال توظيف المدخرات نظرا لصغر رأس المال وإعادة توزيع الدخل.
- ✓ المساهمة في تحقيق سياسة إحلال الواردات: تمكن المؤسسات الناشئة من إنتاج متطلبات السوق المحلي مما يساهم في إحلال الواردات وتنمية الصادرات وبالتالي توفير نقد أجنبي.
- ✓ نشر القيم الصناعية الإيجابية تساهم في نشر القيم الصناعية الايجابية كإدارة الجودة والابتكار وتقاسم العمل.
- ✓ 1-2- نقاط الضعف:

تتصف بخصائص تشكل نقاط ضعف لها، أبرز هذه الخصائص: (سبتي, محمد، 2009)

- محدودية وعدم القدرة على اختيار وصياغة استراتيجية العمل.
- عدم قدرتها على تكوين شبكة فعالة للتوزيع، بسبب قلة وضعف إمكانياتها.
- ضعف شهرتها وعدم معرفة شريحة كبيرة من الجمهور بوجودها، خاصة المتعاملين الاقتصاديين من زبائن، موردين، بنوك... ما يفقدها عنصر الثقة، وبالتالي عدم الإقبال على التعامل معها.
- صعوبة بلوغها الموارد التمويلية لعدة أسباب، لعل أبرزها: ضعف هيكلها التمويلي، قلة الضمانات.
- غياب الماضي المالي لتلك الحديثة منها.
- لا يمكنها الاستفادة من اقتصاديات الحجم؛ أي انخفاض التكاليف كلما ارتفع الإنتاج (بتوزيع التكاليف الثابتة على أكبر عدد من الوحدات المنتجة بسبب صغر حجمها).

2- مميزات المؤسسات الناشئة :

يمكن عرض أهم المميزات التي تتسم بها المؤسسات الناشئة عن غيرها من المؤسسات على النحو الآتي: (Salamzadeh, 2015, pp. 5-7)

- 1 مؤسسات حديثة العهد.
 - 2 تتميز المؤسسات الناشئة بأنها مؤسسات شابة يافعة وأمامها خياران إما التطور والتحول إلى شركات ناجحة، أو إغلاق أبوابها والخسارة.
 - 3 مؤسسات أمامها فرصة للنمو التدريجي والمتزايد: من إحدى السمات التي تحدد معنى الشركة الناشئة Startup هي إمكانية نموها السريع وتوليد إيراد أسرع بكثير من التكاليف التي تتطلبها للعمل.
- بمعنى آخر، إن الشركة الناشئة هي الشركة التي تتمتع بإمكانية الارتقاء بعملها التجاري بسرعة أي زيادة الإنتاج والمبيعات من دون زيادة التكاليف، كنتيجة على ذلك، ينمو هامش الأرباح

لديها بشكل يبعث على الدهشة، وهذا يعني أن الشركات الناشئة لا تقتصر بالضرورة على أرباح أقل لأنها صغيرة، بل على العكس، هي شركات قادرة على توليد أرباح كبيرة جدا.

4 مؤسسات تتعلق بالتكنولوجيا وتعتمد بشكل رئيسي عليها والإبداع والابتكار أيضا: تتميز بأنها شركة تقوم أعمالها التجارية على أفكار رائدة Innovative، وإشباع لحاجات السوق بطريقة ذكية وعصرية، بحيث يعتمد مؤسسو الشركات الناشئة start up على التكنولوجيا للنمو والتقدم، والعثور على التمويل من خلال منصات الإنترنت ومن خلال الفوز بمساعدة ودعم من قبل حاضنات الأعمال.

5 -مؤسسات تتطلب تكاليف منخفضة: يشمل معنى الشركة الناشئة start up على أنها شركة تتطلب تكاليف صغيرة جداً بالمقارنة مع الأرباح التي تحصل عليها، وعادة ما تأتي هذه الأرباح بشكل سريع وفجائي بعض الشيء، ومن الأمثلة على start up نذكر أمازون، Apple، جوجل، مايكروسوفت وغيرها.

المطلب الثالث: أهمية وأهداف المؤسسات الناشئة

لقد شهدت المؤسسات الناشئة اهتماما متزايدا من طرف العديد من الدول نظرا لدورها الكبير في النشاط الاقتصادي خاصة بعد أن أثبتت فعاليتها في معالجة المشاكل الاقتصادية.

نستعرض في هذا المطلب أهمية والأهداف المؤسسات الناشئة:

أولا: أهمية المؤسسات الناشئة: يمكن إبرازها فيما يلي:

- الحد من البطالة وتوفير مناصب العمل.
- التجديد في الخدمات والمنتجات المقدمة.
- استغلال الثروات المحلية.
- القضاء على الاحتكار وتحقيق التوازن الجهوي.
- انخفاض مستلزمات رأس المال المطلوبة وصغر القروض والمخاطر المنطوية عليها .
- نقص حجم القوة العاملة اللازمة وتحقيق روح الفريق وتقليل التكاليف نسبيا.
- بساطة التكنولوجيا المستعملة وسهولة العمل فيها.
- وجود اجراءات عمل مبسطة وخطط واضحة ووضوح التنظيم.
- نقص تكلفة الإدارة والمصاريف العمومية.

- السرعة والدقة في اتخاذ القرار .

- السرعة في تغيير النشاط.

- رفع مشاركة الإناث في النشاط الاقتصادي.

- محاربة الفقر وتنمية المناطق النائية.

- دعم الصادرات.

ثانيا: أهداف المؤسسات الناشئة: تسعى المؤسسات الناشئة إلى تحقيق الأهداف الآتية (نزوية، 2020):

- 1 ترقية روح المبادرة الفردية والجماعية باستحداث أنشطة اقتصادية سلعية أو خدمية لم تكن موجودة من قبل، وكذا إحياء أنشطة اقتصادية ثم التخلي عنها لأي سبب كان، ومثال ذلك تنشيط الصناعات التقليدية المناولة في قطاع الصناعة وقطاع البناء والأشغال العمومية...إلخ.
- 2 استحداث فرص عمل جديدة سواء بصورة مباشرة، بالنسبة لمستحدثي المؤسسات أو بصورة غير مباشرة عن طريق استخدامهم الأشخاص آخرين.
- 3 إعادة إدماج المسرحين من مناصب عملهم جراء الإفلاس لبعض المؤسسات العمومية أو بفعل تقليص حجم العمالة فيها، جراء إعادة الهيكلة أو الخصخصة، وهو ما يدعم إمكانية تعويض بعض الأنشطة المفقودة.
- 4 يمكن أن تشكل أداة فعالة لتوطن الأنشطة في المناطق النائية مما يجعلها أداة هامة لترقية وتنمية الثروة المحلية وإحدى وسائل الاندماج والتكامل بين المناطق.
- 5 تهدف أن تكون حلقة وصل في النسيج الاقتصادي من خلال مجمل العلاقات التي تربطها بباقي المؤسسات المحيطة والمتفاعلة معها، والتي تشترك في استخدام ذات المدخلات.
- 6 تمكين فئات عديدة من المجتمع التي تمتلك الأفكار الاستثمارية الجيدة ولكنها لا تمثل القدرة المالية والإدارية على تحويل هذه الأفكار إلى مشاريع واقعية.

المبحث الثاني: إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر

الجزائر وكمثيلاتها من الدول التي سعت ومنذ الاستقلال إلى دفع عجلة النمو وتحقيق تنمية متوازنة بإعطاء الأولوية للمؤسسات الكبرى في إطار استراتيجيات الصناعات المصنعة وأقطاب النمو، غير أنه مع التغيرات المشاركة بالاقتصادات العالمية تم التوصل إلى إعادة النظر في أسلوب التنمية وذلك بالاهتمام بالمؤسسات بكل أصنافها والتركيز على المؤسسات الناشئة خاصة، القائمة على التطور والإبداع والابتكار والبحث عن أساليب تمويلية حديثة، لهذا النوع من المؤسسات في الجزائر ضرورة ملحة خاصة في نجاح العديد من التجارب الدولية في هذا المجال بعد إدراكها لأهميتها ودورها التنموي الكبير باعتبارها أداة هامة لتحقيق التنوع الاقتصادي المنشود ضمن النموذج الاقتصادي الجديد..

المطلب الأول: القانون التأسيسي للمؤسسات الناشئة في الجزائر

1- المؤسسات الناشئة في التشريع الجزائري:

تضمنت أحكام المرسوم التنفيذي رقم 20/254، تعريف خاص بالمؤسسات الناشئة، من

خلال شروطها التالية: (2020، صفحة 11)

- ✓ أن تكون المؤسسة خاضعة للقانون الجزائري، وهو معيار إقليمي فصلت فيها أحكام القانون التجاري وألزمت على كل مؤسسة تنشط داخل التراب الوطني بالخضوع للقانون الجزائري.
- ✓ أن لا يتجاوز عمر المؤسسة 08 سنوات، دون أن يبين لنا نص المادة بداية احتساب هاته المدة، وحسب أحكام المادة 14 فإن مدة 08 سنوات تحتسب بداية من حصولها أول مرة على علامة مؤسسة ناشئة، لأنها نصت على منحها هذه العلامة لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، أي أن علامة مؤسسة ناشئة لمدة أربع سنوات متتالية فقط، وهي مدة 08 سنوات كعمر علامة مؤسسة ناشئة في كل الأحوال.
- ✓ أن يكون نشاط وأعمال المؤسسة منصب على إنتاج السلع و/أو تقديم الخدمات، مهما كانت طبيعتها أو نوعها، وهو التعريف الذي تضمنته أحكام القانون التوجيهي لتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من حيث النشاط، وأن يتضمن النشاط فكرة مبتكرة. بما يساهم في استقطاب الكفاءات والأفكار المبدعة، لكنه لم يبين معيار تصنيف الفكرة الابتكارية، في ظل التجاذبات التي تكتنف مفهوم الابتكار، كما سوف نرى لاحقا.
- ✓ عدم تجاوز رقم أعمال المؤسسة للحد الذي تفرضه اللجنة المختصة، دون أن يتم تحدي ده في أحكام المرسوم التنفيذي، وفي كل الحالات لن يتجاوز الحد الأقصى لمعيار رقم الأعمال لمنح صفة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحدد ب 04 مليار دج، كما تضمنه تعريف هاته المؤسسات.

✓ أن تكون نسبة 50 % على أقل من رأسمال المؤسسة، مملوك من قبل أشخاص طبيعيين أو صناديق الاستثمار المعتمدة أو من طرف مؤسسات أخرى تحوز على علامة مؤسسة ناشئة.

✓ أن يتضمن نشاط المؤسسة إمكانيات نمو كبيرة، لتسريع خروجها من فترة الاحتضان والمساهمة في بعث المشاريع ذات الكفاءة في النمو والتطور، وهي خاصية ملتصقة بالمؤسسات الناشئة في كل بلدان العالم.

✓ أن لا يتجاوز عدد عمال المؤسسة 250 عامل، وهو الحد الذي تم اعتماده للتمييز بين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الكبيرة، مما يدل على تأثير أحكام المرسوم التنفيذي رقم 254/20، بمفهوم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

غير أن هذا التعريف لم يفرق بين الشركة والمؤسسة، برغم التباين الكبير بين اللفظين، كما سبقت الإشارة إليه سابقا، كونه استعمل لفظ الشركة بمعنى المؤسسة، في عدة محطات من أحكام المرسوم التنفيذي.

2- الإطار التنظيمي:

تجسيدا لتوجهات الدولة الرامية إلى دعم و ترقية المؤسسات الناشئة، تم وضع إطار تنظيمي لهذا النسيج المؤسساتي بإنشاء وزارة خاصة به، إلى جانب إنشاء لجنة وطنية تختص بمنح علامة شركة ناشئة و مشروع مبتكر و حاضنة أعمال، كما سيتم توضيحه في الأتي. (وسامية، 2020)

✓ وزارة المؤسسات الصغيرة و المؤسسات الناشئة و اقتصاد المعرفة : في إطار سعي الدولة للنهوض بقطاع المؤسسات الناشئة برزت لأول مرة تسميتها على إحدى الوزارات الجزائرية، وهي وزارة المؤسسات الصغيرة و المؤسسات الناشئة و اقتصاد المعرفة، التي تعد الهيئة الرسمية الأولى المشرفة على هذا القطاع في الجزائر

من جانب آخر يضم الهيكل التنظيمي للوزارة مديرية المؤسسات الناشئة، التي تعنى بكل ما يتعلق بالمؤسسات الناشئة من خلال عمل مديرتين فرعيتين، المديرية الفرعية لتطوير المؤسسات الناشئة و المديرية الفرعية للنظام البيئي للمؤسسات الناشئة.

✓ اللجنة الوطنية لمنح علامة شركة ناشئة و مشروع مبتكر و حاضنة أعمال: تم بموجب المرسوم رقم 20-254 المؤرخ في 15 سبتمبر، إنشاء لجنة وطنية لمنح علامة شركة ناشئة و مشروع مبتكر و حاضنة أعمال، بالإضافة إلى المساهمة في تشخيص المشاريع المبتكرة و ترقيتها، و المشاركة في ترقية النظم البيئية للمؤسسات الناشئة (المادة 11، 2020، صفحة 10)، يرأس اللجنة الوطنية الوزير المكلف بالمؤسسات الناشئة أو ممثله، و تتشكل من الأعضاء ممثلين عن عدة وزارات.

- المطلب الثاني : الاستراتيجية الجديدة لدعم المؤسسات الناشئة في الجزائر:
- ومن خلال القرارات المتخذة من قبل الحكومة بان مستقبل الاقتصاد الوطني مربوط بالشركات الناشئة الجزائرية، و أبرز هاته القرارات:(echoroukonline, 2020)
- إنشاء صندوق استثماري مخصص لتمويل ودعم المؤسسات الناشئة وذلك لحل مشكل التمويل.
 - تم اطلاقه خلال مؤتمر خاص بالشركات الناشئة و يعتمد هذا الصندوق في تمويل المشاريع بالأساس على الاستثمار في رؤوس الأموال و ليس ميكانيزمات التمويل التقليدية التي تعتمد على القروض.
 - وضع إطار قانوني خاص بإنشاء الشركات الناشئة STARTUP، وإعداد نصوص تنظيمية.
 - استحداث وزارة منتدبة مكلفة بالمؤسسات الناشئة والمصغرة و وضع على رأسها شاب له خبرة في المجال.
 - استحداث وزارة منتدبة للحاضنات، دورها هو دعم ومرافقة الشركات الناشئة.
 - أصحاب المشاريع المبتكرة والمؤسسات الناشئة، يمكنهم الاستفادة من المساحات المتاحة داخل المؤسسات التابعة لقطاعي الشباب والتكوين المهني عبر أنحاء الوطن.
 - إنشاء مجلس أعلى للابتكار يقوم بتثمين الأفكار والمبادرات المبتكرة والإمكانات الوطنية للبحث العلمي، وهو في خدمة تنمية اقتصاد المعرفة.
 - تعميم الدفع الالكتروني في مختلف القطاعات الحيوية.
 - إعفاءات جبائية تصل إلى خمس سنوات.
 - تسهيلات لتمويل نشاطات المؤسسات الناشئة، بالأخص إعطاء القروض البنكية لتسديد الأعباء الاستثمارية لها.
 - إصدار تعليمية بتطبيق مضمون قانون المالية التكميلي و الذي يعني أصحاب الشركات الناشئة من ضريبة الدخل الإجمالي.
 - إعفاء من الرسم على النشاط المهني لمدة ثلاث سنوات بعد تاريخ الشروع في النشاط.
 - إعفاء التجهيزات التي تفتتها الشركات الناشئة لإنجاز مشاريعها من الرسم على القيمة المضافة.
 - أرضية رقمية خاصة بالشركات الناشئة تم إطلاقها هدفها محاربة البيروقراطية والتي ستسهل الإجراءات الادارية دون استخراج اي وثائق وبدون التوجه للإدارة <https://startup.dz>.
 - فتح المجال لشركات رأسمال الاستثمار بحيازة أكثر من 49% من أسهم الشركات الناشئة. (خ، 2021)

أولاً: صندوق تمويل المؤسسات الناشئة في الجزائر

بعد إنشاء وزارة مكلفة باقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة، ووضع إطار قانوني يحدد وضعية المؤسسة الناشئة والمزايا الممنوحة لهذا النوع من المؤسسات، تم الإطلاق الرسمي لصندوق تمويل المؤسسات الناشئة، في 03/10/2020، (تبون، 03/10/2020) خلال المؤتمر الوطني للمؤسسات الناشئة الذي احتضنه المركز الدولي للمؤتمرات بالجزائر العاصمة. (الجزائرية، وكالة الأنباء، 2020)

1- آلية عمل الصندوق:

إن صندوق تمويل المؤسسات الناشئة يعتمد على آلية تمويل قائمة على الاستثمار في رؤوس الأموال وليس على ميكانيزمات التمويل التقليدية المختلفة القائمة على القروض (ياسين و.، 03/10/2020)

بمعنى تمويل الشباب عن طريق المخاطر مع تقاسم الأرباح والخسائر، دون مطالبتهم بتقديم ضمانات عينية هم أصلاً لا يمتلكونها. وأفاد وليد ياسين، أن التمويل القائم على الاستثمار في رؤوس الأموال يتضمن تحمل الخطر وهو أمر جد مهم، مؤكداً أنه لا يمكن تصور مؤسسة ناشئة دون التكلم عن المخاطرة في رؤوس الأموال؛ إذ تم استحداث هذا الصندوق لتحمل المخاطر التي قد تواجهها الشركات الناشئة، لأن احتمالات الفشل تبقى واردة.

و للإشارة تعرف شركات رأس المال الاستثماري حسب القانون 06—11 المؤرخ في 24 جوان 2006 على أنها "تلك الشركات التي تهدف إلى أسلوب المشاركة في رأس المال الشركة، وفي كل عملية تتمثل في تقديم حصص من أموال خاصة أو شبه خاصة لمؤسسات في طور التأسيس أو النمو أو التحويل أو الخوصصة" (خضرة، 2021، الصفحات 43-44)

2 أهمية إنشاء الصندوق تمويل المؤسسات الناشئة:

- إن أهم عائق أمام المؤسسات الناشئة هي التمويل فأن تجد شخصا أو جهة تؤمن بفكرتك وتخاطر بتمويل مشروع يجسد تلك الفكرة مع احتمالات فشل كبيرة أمر صعب، ومن هنا تظهر أهمية إنشاء هذا الصندوق.
- أن هذه الآلية التمويلية الجديدة ستمكن الشباب أصحاب المشاريع من تقادي البنوك وما ينجر عنها من ثقل بيروقراطي من خلال هذه الوسيلة التي تتمتع بالمرونة التي تتطلبها المؤسسات الناشئة.
- يعتبر الصندوق الوطني لتمويل المؤسسات الناشئة الحلقة المفقودة في سلسلة الاستثمار، حيث كان من الضروري إيجاد جهة تقبل المغامرة وتحمل مخاطر الفشل أكثر مما تتحملها البنوك.
- تمكين الشباب المبتكر من الاستفادة من نفس ميكانيزمات التمويل التي تتيحها البلدان المتطورة

والسماح لهم بهذا بتحقيق مشاريعهم المبتكرة في الجزائر.

• يشجع الجالية الجزائرية بالمهجر للاستثمار في مجال المؤسسات الناشئة بالجزائر، والتي ستكون بمثابة قيمة مضافة ذات نوعية لاسيما وأن معظم أصحاب المشاريع التي ستقدم من وراء البحار سيكون أصحابها ذوي خبرة في شركات متعددة الجنسيات وأنهم قابلوا تكنولوجيات متطورة وأنهم عملوا في بيئة أعمال أحسن فالتجربة ستكون قيمة مضافة بالنسبة للجزائر.

• يجسد إنشاء هذا الصندوق إرادة الدولة في إنشاء نسيج اقتصادي مولد للثروة و لمنصب الشغل، يعتمد على طاقة الابتكار و مقاولاتية شباب البلد. (خضرة، 2021، الصفحات 43-45)

ثانيا: المؤسسات الناشئة في الجزائر:

تأتي الجزائر حسب موقع Startup Ranking المتخصص في اكتشاف الشركات الناشئة من جميع أنحاء العالم. في المرتبة ستة (6) بمئة وثلاثة عشر (113) مؤسسة ناشئة متخلفة بذلك عن الدول الخمسة إفريقيا ، بنائا على الوارد في الجدول التالي :

الترتيب	الدولة	عدد المؤسسات الناشئة
01	نيجيريا	777
02	مصر	614
03	جنوب افريقيا	465
04	كينيا	313
05	غانا	125
06	الجزائر	113

المصدر الطالبين بالاعتماد علة الموقع <https://www.startupranking.com/countries> تاريخ الاطلاع 2022/03/04 (21:25)

تجدر الاشارة إلى ان معظم المؤسسات الناشئة موجودة بالجزائر العاصمة بحيث يحصي الموقع المذكور اعلاه 22 مؤسسة ناشئة (https://www.startupranking.com/top/alger, 2022)

كما انه توجد بالجزائر عدة شركات ناشئة ناجحة و قد رفعت التحدي و حققت النجاح بحيث و كسبت الارباح و منها نذكر: (Ranking, Startup, 2022)

- شركة تارك غراف وقد افتكت هاته الشركة الجائزة الأولى في الابتكار للصحة الالكترونية لمعرض اوفيسين اكسبو بمراكش.

- واد كنيس ouedkniss وهي شركة رائدة في مجال الإعلانات المبوبة.
- شركة كايمو و هي شركة تنشط في مجال التجارة الالكترونية.
- باتوليس Batolis و هي ايضا شركة ناشطة في مجال التسويق الالكتروني.
- يسيير Yassir و هو شركة تقدم خدمة عبر تطبيق أحدثت ثورة في مجال النقل الحضري في الجزائر.
- اشريلي Echriily و هو موقع لشراء و توصيل البقوليات و المواد الغذائية.

ثالثا : آفاق المؤسسات الناشئة في الجزائر

كشفت السلطات في الجزائر من خلال الطبعة الثانية للمؤتمر الوطني للمؤسسات الناشئة "الجيريا ديسروبت 2022" عن تدابير جديدة لفائدة الشركات الناشئة وكذا حاضنات الأعمال اهمها مايلي : (الجزائرية، 2022)

- تبني الدولة لآليات جديدة تتعلق ب"تحمل الدولة لمصاريف براءات الاختراع والملكية الفكرية"
- عن برنامج جديد لفائدة أصحاب المشاريع المبتكرة الذين يمكنهم الاستفادة من المرافقة المالية و من حاضنات الأعمال الموزعة على التراب الوطني.
- لإنشاء تمثليات جهوية للصندوق الجزائري للشركات الناشئة, حيث يتم حاليا التحضير لإطلاق تمثليات للصندوق في بعض ولايات الوطن.
- "تشجيع الصناديق الاستثمارية الأجنبية على الاستثمار في الجزائر، حيث تم ابرام مذكرات تفاهم في هذا الاطار والمشاركة في عدة تظاهرات دولية".
- إطلاق برنامج لتعزيز هياكل الدعم للشركات الناشئة " برنامج تسريع للشركات الناشئة ل"الجيريا فنتور"، إلى انشاء مندوبيات جهوية لمسرع "الجيريا فنتور"، حيث سيتم إمضاء اتفاقية إطار مع وزارة الصناعة لإنشاء مسرعات على مستوى بعض الولايات.
- إنشاء نظام لتقييم الحاضنات وتحسين ادائها، بالإضافة الى إطلاق "مخبر التكنولوجيات المالية" بالتعاون مع سلطة ضبط السوق المالي وشركات التأمين والبنوك
- إطلاق تطبيق لصالح الشركات الناشئة MY STARTUP، سيتمكن، بالإضافة إلى الإجراءات الإدارية، من التواصل مباشرة مع الوزارة و طرح الإنشغلات كما سيتمكن أصحاب الشركات الناشئة من البقاء على علم بكل ما تقدمه الوزارة و إكتشاف كل الفرص المتاحة للشركات الناشئة (صالونات, تمويل, فرص مع شركات كبرى).

رابعاً- مجهودات الجزائر المستقبلية لتطوير المؤسسات الناشئة:

تعول السلطات الجزائرية على خلق نموذج اقتصادي جديد من أجل المساهمة في دفع عجلة التنمية وتعزيز الالة الإنتاجية المحلية. بمساهمة المؤسسات الناشئة في تحقيق التنمية المستدامة في الجزائر، والتي أصبحت من أولويات صانع القرار وهذا بوضع معالم الخطة الجديدة الممتدة عبر ثلاث مراحل إلى آفاق سنة 2024 من خلال النقاط التالية: (radioalgerie, 2021) .

- النموذج الإقتصادي الجديد يقوم على تنويع النمو وإقتصاد المعرفة، ووضع سياسة تصنيع جديدة موجهة نحو الصناعات المصغرة والناشئة، وتعطي الأولوية في مجال التركيب الصناعي للمنتجات الضامنة لأعلى نسبة من الإدماج الوطني.

- تفعيل مليون مؤسسة مصغرة وناشئة بغرض تطوير النسيج الإقتصادي وجلب القيمة المضافة

- تطوير المؤسسات المصغرة والناشئة الناشطة في القطاعين الزراعي والصناعي، وإبتعاث مؤسسات ناشئة لتطوير برامج ومنصات لرقمنة المجتمع وأخرى لترقية الحلول المدمجة وتحسين الأنشطة والتمويل، وما يتصل بالذكاء الصناعي، وتشجيع حاملي المشروعات الإبتكارية البناء أرضية خصبة للمقاولاتية ونقل المعرفة ورفع جودة ونوعية المنتج المحلي وتعزيز قدرته التنافسية

- تسهيل منح القروض ودعم المؤسسات الناشئة للإستثمار في إفريقيا .

- جرد كل الثروات الوطنية الطبيعية غير المستغلة للرفع من الطاقات التصديرية، تعويضاً عن أي نقص من عائدات المحروقات وحفاظاً على حق الأجيال القادمة في هذه الثروة.

- بناء صناعة وطنية حقيقية ضمن اقتصاد وطني حقيقي ومنتج، محددة الآجال واضحة المعالم والأهداف من خلال مراجعة الإطار التشريعي المتعلق بترقية الإستثمار وإعادة تنظيم القطاع الإقتصادي العمومي التابع لها قصد إعادة بعثه وفصله تماماً عن الخزينة العمومية كمول أساسي .

- ترقية ودعم الأنشطة الإقتصادية القائمة على المعرفة، ذات القيمة التكنولوجية العالية، ودعم المؤسسات الصغيرة وتشجيع المؤسسات الناشئة التي يقودها أصحاب الشهادات من الشباب ودعم وترقية دور قطاع البناء والأشغال العمومية لما له من دور محوري في دعم النمو الاقتصادي وامتصاص البطالة.

- تحسين مناخ الأعمال من خلال تبسيط إجراءات إنشاء المؤسسات، وتوفير العقار والاستفادة من القروض والخدمات العمومية ذات الجودة، وإصلاح وعصرنة النظام البنكي والإدارة ومكافحة السلوك البيروقراطي.

- مراجعة قواعد الدفاع التجاري من خلال إعادة النظر في الاتفاقات الاقتصادية والتجارية وإعادة توجيه الجهاز الدبلوماسي لخدمة المصالح الاقتصادية والتنموية الحيوية للبلاد، والذي تعزز باستحداث وكالة التعاون والتنمية التي ستمكن من تحسين ظروف ولوج المتعاملين الجزائريين إلى الأسواق الدولية، وخاصة الإفريقية وجلب الإستثمارات الأجنبية والترويج للسوق الجزائرية (نجوى، 2022).
- تجسيد خطة الإنعاش الاقتصادي الجديدة ستسمح بإزالة حالات إنسداد إستمرت طويلا، وهذه الخطة ستحافظ على الطابع الإجتماعي للدولة.
- تنفيذ خطة الإنعاش وفق رزنامة زمنية تمتد على المدى القصير جدا بنهاية سنة 2020، والمدى القصير بنهاية سنة 2021، والمدى المتوسط بنهاية سنة 2024
- استبدال المنتجات المستوردة بالمنتجات المصنعة محليا، قصد احتواء استنزاف احتياطي الصرف وترقية نسيج المؤسسات الوطنية مع إيلاء اهتمام خاص للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والناشئة وتثمين القدرات البشرية المبدعة والمبتكرة بما في ذلك المتواجدة بالخارج.
- التحضير للتحويل الهيكلي للبيئة الإجتماعية الاقتصادية في سبيل تحقيق الفعالية والكفاءة الاقتصادية والإجتماعية، وتهدف إصلاحات واستراتيجيات التنمية على المدى المتوسط إلى تنفيذ وإستكمال عملية الإنتقال اللازمة .
- مراجعة قاعدة 49/51 وإلغاء حق الشفعة واستبداله بالترخيص المسبق من الحكومة، مع إلغاء إلزامية اللجوء للتمويل المحلي بالنسبة للإستثمارات الأجنبية وإلغاء النظام التفضيلي للإستيراد مجموعات SLD/CKD
- إعادة تأهيل الخدمة العمومية وتوسيع القاعدة الضريبية وتعبئة الموارد ورقمنة الإدارة الضريبية، مما سيمح بمكافحة الإحتيال الضريبي بشكل فعال.
- معالجة مسألة العقار الصناعي التي ظلت تشكل أحر القيود التي يواجهها المستثمرون بهدف ترشيد الإنتشار الإقليمي للتنمية الصناعية وإستغلال العقار الإقتصادي.
- الإهتمام بالتنمية الفلاحية والريفية والصناعات الغذائية وتثمين الموارد الصيدلانية، من أجل ضمان الأمن الغذائي وتطوير صناعة حقيقية للأدوية.

المطلب الثالث : التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة في الجزائر وأسباب فشلها

أولا: التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة في الجزائر:

إن الحديث عن الشركات الناشئة في الجزائر يقابله دائما نظرة تشاؤمية فبمجرد طرحك لفكرة شركة ناشئة في هذا البلد لتجد المثبطين أكثر من الداعمين لهاته الفكرة، صحيح ان هناك مشاكل تواجه

الطامحين لإنشاء مثل هاته الشركات غير أن رواد الأعمال الحقيقيين لا يعرفون المستحيل ولا تعيقهم اية عراقيل في طريقهم نحو النجاح.

بالرغم من الدور الفعال الذي تلعبه المؤسسات الناشئة في الجزائر إلا أنها بقت تعاني من جملة من النقائص وتواجه العديد من التحديات تقف حائلا أمام تطورها ويعود للأسباب التالية: (عائشة بوجعفر و اخرون، 2020، صفحة 99)

- ضعف المرافقة و الدعم المقدم للمؤسسات الناشئة نظرا لمحدودية حاضنات الأعمال،
- ضعف روح المقاوالتية و المخاطرة لدى الشباب الجزائري و النظرة المجتمعية الضيقة التي مازالت ترى أن العمل الثابت لدى مؤسسات الدولة اضمن من الاستثمار و تضييع الأموال في مشاريع قد تفشل بنسبة كبيرة،
- ضعف حصة الشباب من الصفقات العمومية والمحددة ب 20% فقط من قانون الصفقات العمومية 247/15 .
- ضعف الإنفاق الحكومي على البحث العلمي،
- انفصال الجامعات ومراكز البحث العلمي عن بيئة الأعمال في الجزائر و متطلبات السوق،
- ضعف التمويل.
- عدم مواكبة التقدم التكنولوجي الحاصل في بيئة الأعمال العالمية من دفع الالكتروني و تجارة الكترونية و سهولة نقل رؤوس الأموال...الخ.

ثانيا: أسباب فشل المؤسسات الناشئة في الجزائر:

يصعب على المؤسسة الناشئة تحديد نقاط قوتها وضعفها في بدايات نشاطها وبالتالي كسب ميزة تنافسية في مجالها ليس بالأمر الهين خاصة وأن السوق غالبا ما يكون لديه قاداته الذين يديرونه من موردين ومنتجين وحتى المستهلك من الصعب جذبه نحو استهلاك منتج جديد أو استعمال علامة جديدة إذن ستظهر تحديات أمامها وعراقيل قد تحول دون توسعها وإمكانية إفلاسها ومن أسباب فشلها: (كريمة، 2021، صفحة 285)

- إهمال دراسة الجدوى إذا كانت دراسة جدوى المشروع وعوائده المتوقعة وتكاليفه ومخاطره مبنية على معلومات غير دقيقة وتتسم بالعمومية سيجعلها في الأجل القريب مهددة بصرف الكثير من الأموال والجهد والوقت دون رقابة أو مراعاة حدودية قدراتها.
- عدم دراسة السوق وإجراء تحليل المستهلك إن كان فعلا يحتاج هذا المنتج أو الخدمة المنافس وموقعه في السوق الموردين ومدى تعاونهم وتحليل البيئة العامة.
- عدم التركيز على هدف محدد ورؤى واضحة لمستقبل المؤسسة وإستراتيجيتها التي ستبناها في المراحل التالية من فترة حياتها.
- الاعتماد على صيغ تمويل خاطئة كالقروض قصيرة الأجل أو صيغ تمويل لا تصل فيها نسبة صاحب المشروع أحيانا إلى 10% كما هو الحال في حالة القرض المصغر.

- عدم وجود الحافز والحماس للمضي في المشروع في ظل تشكيل فريق عمل يسوده الصراع.
- نقص الاستشارة المتخصصة وهيئات المرافقة والتأهيل الحكومية منها والخاصة.
- العوائق اللوجستية أمام الراغبين في التصدير كما يحدث للفائض من المنتجات الزراعية في الجنوب.
- فكرة المنتج قد تكون متقدمة ولم تتميز بأي إضافة أو قيمة للمستهلك أو عدم تطويرها بعد إطلاقها والاكتفاء بمدخلها الأولية التي سرعان ما تتراجع مع وجود منافسة وبدائل.
- الهيكل التنظيمي يتسم بالركود الإبداعي ولا يحدث هندسة للموارد البشري دوريا لتحسين أدائه ورفع كفاءته.
- النظام المالي والضريبي الجزائري الذي يبقى كابحا للعديد من الشركات، خصوصا ما تعلق بالعملة الصعبة، فلا تستطيع حاليا شركة جزائرية مثلا ان نطلق تطبيقا على بلاي ستور مثلا وتجنّى ارباحه لو تم استخدامه خارج الجزائر عبر القنوات البنكية الرسمية، وكل ما تتفقه الشركات كمصاريف بالعملة الصعبة عبر الفيزاكارد مثلا لا يحتسب كأعباء لدى مصالح الضرائب، وقد تضطر الشركات للهجرة خارج الجزائر للتوسع الفعلي (يزيد، 2021).
- - عدم وجود إطار لتمويل للشركات الناشئة والذي يعد تمويل عالي المخاطر قد يحد من إمكانية توسع المشاريع وبالتالي نجاحها، فراس المال الجزائري عادة لا يستثمر في المشاريع الغير واضحة والاي تحمل مخاطرة فعلية، والمحيط العام في الجزائر لا يساعد لدخول رؤوس أموال أجنبية مما يسمى business angels .
- - المستهلك الجزائري عموما بحاجة لوقت حتى يعطى ثقته في منتجات او خدمات يدفعها آليا لان أنماط استهلاك مرتبطة أساسا بالسيولة وباللمس، وقد نكون بحاجة لبعض الوقت حتى يكتسب الجزائريون هذه الثقافة، ولو نأخذ مثلا ستارتب حاجة كبسير مثلا نلاحظ ان الدفع يتم نقدا ولو ارتكزوا على الدفع الآلي لما حققوا النجاح الذي لاقاه تطبيقهم.
- - لا ينبغي أن نتناسي خصوصية الجزائر، وان الشركة الناشئة عندما تطلق منتجها او خدمة لهدف حل مشكلة في سوقها المحلي، ونسخ نماذج أعمال في دول أخرى لها خصوصيتها ومحيطها لا يعني نجاحها بالجزائر.

المبحث الرابع : الدراسات السابقة

تعتبر الدراسات السابقة الركيزة الأساسية التي يعتمد عليها الباحث في كتابة ورقته البحثية لان العلم تركمي يعتمد على البدء من حيث انتهى الآخرون من هنا قمت بإجراء مسح شامل للدراسات التي تمس بشكل مباشر أو غير مباشر موضوع الذي اعالجه في هذه الورقة البحثية وبطبيعة الحال شمل الكتب واطروحات الدكتوراه والماجستير ومذكرات الماستر والمجلات والمقالات التي اعدھا الدكاترة وناقشوها سواء في ملتقيات او غيرها التي سوف استعرضها بشكل تنازلي في ما يلي.

المطلب الأول : الدراسات باللغة العربية

الدراسة الاولى : مقال علمي لـ: دراسة حسن يوسف و صديقي إسماعيل 2021 (دراسة ميدانية لواقع إنشاء المؤسسات الناشئة في الجزائر) تهدف هذه الورقة البحثية إلى التعريف بـ "المؤسسات الناشئة" وعرض أهم خصائصها وما يميزها عن المؤسسات التقليدية، إضافة إلى أهم التحديات التي تواجهها المؤسسات الناشئة في الجزائر من خلال دراسة ميدانية لست 6 ناشئة بولاية تلمسان، ومن بين نتائج الدراسة المتواصل إليها أن أكثر ما يميز المؤسسات الناشئة عن غيرها هو الابتكار والنمو وهي معرضة للفشل أكثر من مرة ولهذا جاءت النماذج الجديدة لتفادي هذا الأخير، أكثر عقبة بطريق المبتكر التجسيد مؤسسته الناشئة يتمثل في خوفه من سرقة أفكاره ويلبها مشكل التمويل وأكثر ما يساهم بفشل المؤسسة الناشئة انغماس المقاول بفكرته وتطويرها بدون التأكد من وجود سوق أو خلقه لسوق جديد لها.

أهم النتائج:

- تحديد أطر قانونية وتنظيمية للمؤسسات الناشئة.
- السهر على وضع منظومة مندمجة للمؤسسات الناشئة تتشكل من كافة الفاعلين بمختلف فئاتهم.
- الاهتمام و ترقية دور حاضنات المؤسسات على مستوى هذه المنظومة المندمجة مثل الجامعات، الحاضنات المتخصصة، الوسطاء المساعدون أو المسهلون..... إلخ .
- الاعتماد على وكالات تسهر على التنسيق لهذا النظام، و كذا ترقية و مرافقة المؤسسات الناشئة و حاضنات المؤسسات.
- خلق فضاءات التبادل و التشاور بين مختلف الفاعلين في المنظومة و تحديد الأطراف الأساسية لهذه المنظومة.
- تطوير تجربة نقاط الاتصال على مستوى 48 ولاية من أجل ضمان دور المسهل والوسيط بين المؤسسات الناشئة من جهة، و الجماعات المحلية من جهة أخرى.
- تشجيع المؤسسات الناشئة على التكتل في شكل جمعيات محلية أو وطنية و خلق شبكات تعاون قصد توحيد جهودها.

الدراسة الثانية: مقال علمي لـ: (رمضاني مروى و بوقرة كريمة، 2020) بعنوان "تحديات المؤسسات الناشئة في الجزائر - (نماذج لشركات ناشئة ناجحة عربيا)" حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية المجلد 07/العدد: 03 ، ص 275-289.

-هدفت الدراسة إلى تقديم أهم المفاهيم الأساسية حول المؤسسات الناشئة والتجارب العربية الناجحة في تجسيدها، ومن ثم التطرق إلى واقعها في الجزائر، حيث توصلت الدراسة إلى أن المؤسسات الناشئة أصبحت أحد ركائز التنمية الاقتصادية والاجتماعية لمساهمتها في امتصاص البطالة وتحقيق القيمة المضافة، على الجهة الأخرى حققت العديد من الشركات الناشئة العربية إنجازات أهلتها للحصول على جولات تمويلية كبرى ومن ثم تنفيذ خطط طموحة من التوسع الإقليمي خارج الإطار المحلي من خلال تصنيفها وفقا لمعيار حجم التمويل لذلك يمكن القول إلى حد ما أنها الشركات العربية الناشئة الأكثر تمويلا، وليست الشركات العربية الأفضل نشاطا وتأثيرا في سوق العمل الريادي العربي، أما بالنسبة للجزائر وبالرغم من وجود بعض المبادرات في إنشاء المؤسسات الناشئة إلا أنه ولحد الآن لا توجد تجربة رائدة ناجحة، كما أن أغلب المؤسسات الناشئة مازالت تواجه العديد من الصعوبات ومشاكل لعدم قدرتها على مواكبة متطلبات وتغيرات السوق وقلة الخبرة في التسيير. ومن خلال هذه الدراسة توصلنا إلى النتائج التالية:

- وتعتبر المؤسسة الناشئة منظمة تبحث عن نموذج اقتصادي يسمح بالنمو، مريح بشكل متكرر ويمكن قياسه.
- وتتصف المؤسسات الناشئة بمجموعة من الخصائص جعلتها قادرة على التأقلم مع الأوضاع الاقتصادية لمختلف الدول سواء المتقدمة أو النامية. و تساهم المؤسسات الناشئة في التنمية المحلية وترقية الاقتصاد الوطني.

الدراسة الثالثة مقال علمي لـ(مصطفى بورنان، علي صولي، 2020) بعنوان "الاستراتيجيات المستخدمة في دعم وتمويل المؤسسات الناشئة: حلول لإنجاح المؤسسات الناشئة": هدفت هذه الدراسة إلى معالجة إشكالية مدى مساهمة القروض المصرفية في دعم وتنمية المؤسسات الناشئة من أجل استدامتها وذلك من خلال التعريف بالمؤسسات الناشئة وتوضيح أهداف تمويلها، كذلك المشاكل والعوائق التمويلية وأسفرت نتائج الدراسة على العمل على إزالة المعوقات التشريعية والإدارية وإيجاد اطار قانوني ملائم لعملها، والتوسيع في إنشاء هيئات ضمان القروض الممنوحة من طرف المؤسسات المالية لتمويل هذه المؤسسات.

المطلب الثاني: الدراسات الأجنبية

الدراسة الأولى : مقال علمي لـ Yamina RAHMANI, Ghalia BENYAHIA – TAIBI

بعنوان " Les start- up un levier de développement du tourisme saharien en Algérie: cas de start- up

تعد الجزائر من الدول التي تملك المقومات السياحية بامتياز فتاريخها و موقعها الجغرافي خاصة الصحراء التي تعد أهم هذه المقومات السياحية لكن ثرواتها الطبيعية في حالتها الخام غير كافية لوحدها لتوليد التنمية السياحية لذا يجب تحويل هذه الإمكانيات إلى منتجات سياحية على ارض الواقع، فالشركات الناشئة في هذا المجال تعد من احد الركائز التي يجب أخذها يعين الاعتبار من اجل دفع عجلة التنمية للقطاع السياحي من هذا المنطلق ارتأينا دراسة التجربة الجزائرية من خلال إنشاء مؤسسات ناشئة للنهوض بالقطاع السياحي و خاصة الصحراوية منها . وتعتبر الشركة الناشئة نباتوا أحسن مثال في هذا المجال.

ومن أهم النتائج المتوصل إليها :

- الجزائر لديها إمكانات سياحية كبيرة ومتنوعة للغاية مما يمنحه مستقبلا واعدا جدا
- قطاع السياحة يعرف بعض أوجه القصور التي ترجع إلى التأخير الذي يعاني منه هذا القطاع في الجزائر حيث يعتبر السكن من أهم أوجه القصور خاصة في منطقة الصحراء
- تشكل السياحة رافعة حقيقية لتنمية السياحة بشكل عام و السياحة الصحراوية خاصة

الدراسة الثانية : مقال علمي لـ ADJALI Dalal

The relationship between business plan and the success of startups : anempirical study on algerian startups

الهدف من هذا البحث هو توضيح العلاقة بين خطة الأعمال ونجاح الشركات الناشئة الجزائرية، و قد اجريت هذه الدراسة بناء على عينة عشوائية من 40 (مديرا) في 17 شركة ناشئة جزائرية. وكان معدل الاستجابة ، استخدمنا الأساليب الإحصائية لتحليل الفرضيات الرئيسية الأربعة التي تم اعتمادها، ووجدنا أن: (أ) 85% خطة الأعمال لها وجود هام في الشركات الناشئة الجزائرية.(ب) الشركات الناشئة الجزائرية لها مؤشرات نجاح. (ج) يرتبط استخدام خطة الأعمال بقوة مع نجاح الشركات الناشئة الجزائرية.(د) يوجد فرق ذو دلالة إحصائية بين الشركات الجزائرية الناشئة بسبب المحددات الشخصية للمؤسسين (الجنس والعمر، المستوى

(التعليمي)

أهم النتائج :

- يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين "خطة المنتج/ الخدمة" و نجاح الشركات الجزائرية الناشئة،

- توجد علاقة بين "خطة التسويق" و نجاح الشركات الناشئة الجزائرية،

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخطة التنظيمية و نجاح الشركات الجزائرية الناشئة

المطلب الثالث : ما يميز الدراسة الحالية على الدراسة السابقة

من خلال استعراض الدراسات السابقة و مقارنتها بالدراسة الحالية تم إدراج 5 دراسات منها 3 عربية و 2 أجنبية تتناول المؤسسات الناشئة، و جل هذه الدراسات كانت بأزمة متقاربة و تم الاستفادة من هذه الدراسات في صياغة الإطار النظري للدراسة الحالية و في تفسير النتائج التي توصلنا إليها، و يمكن التمييز بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة على النحو التالي :

اختلفت الدراسات السابقة في ربط هذا المتغير بمتغيرات اخرى، كما ان الدراسة الحالية تم دراستها في وكالة الصندوق الوطني للتأمين على البطالة على غرار الدراسات السابقة

تميزت الدراسة عن سابقتها هو دراسة أهداف و تحديات المؤسسات الناشئة في الجزائر.

خلاصة الفصل :

تم من خلال هذا الفصل تم التطرق إلى أهم المفاهيم الأساسية للمؤسسات الناشئة حيث تعرف على أنها مؤسسات حديثة التأسيس بمعنى أنها شابة وبإفاعة في عالم الأعمال وهو ما يؤكد اللفظ باللغة الأجنبية Startup، وتعتبر لبنة اقتصاد كل دولة حيث أن دورها يتزايد باستمرار لذا يحتاج إلى دراستها دراسة معمقة ومتابعة أنشطتها لمعرفة كل الجوانب المساهمة في تأسيسها ونموها وضمان استمراريتها واحتلال مكانة في الأسواق المحلية والعالمية حيث أصبح التوجه إلى المؤسسات الناشئة ضرورة لا بد منها نظرا للنتائج الكبيرة المحققة.

الفصل الثاني:

دراسة ميدانية للصندوق

الوطني للتأمين عن

البطالة - وكالة أدرار

تمهيد :

بعد استعراض أهم المفاهيم النظرية ، سيخصص هذا الفصل لإسقاط ما تم تناوله في الجانب النظري حول المؤسسات الناشئة أهداف وتحديات في الجزائر ، وذلك من خلال الإشارة إلى تجربة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC وكالة أدرار، والدور التي تلعبه مؤسسات الدعم المالي في التمويل والمرافقة سنستعرض جهاز إحداث النشاطات 30-50 للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC والذي يعتبر أحد أهم الأجهزة الدعم التي من خلالها يتم إنشاء مؤسسات مصغرة والقضاء على مشكل البطالة عن طريق استحداث مناصب شغل جديدة.

وبناءً على ما سبق سيتم التطرق في هذا الفصل إلى الدراسة الميدانية على مستوى الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار والذي تم تقسيمه إلى مبحثين، كالتالي:

- **المبحث الاول :** دراسة ميدانية حالة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار .
- **المبحث الثالث:** تقييم حصيلة جهاز نشاط البطالين وكالة ادرار CNAC من 2005 إلى 2021

المبحث الاول: الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار

بعد ما تطرقنا إلى إدارة المؤسسات الناشئة في الجزائر أهدافها وتحدياتها ودورها في إنعاش الاقتصادي الوطني، والدور الفعال التي تلعبه مؤسسات الدعم المالي في التمويل والمرافقة سنستعرض جهاز إحداث النشاطات 30-50 للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC والذي يعتبر أحد أهم الأجهزة الدعم التي من خلالها يتم إنشاء مؤسسات مصغرة والقضاء على مشكل البطالة عن طريق استحداث مناصب شغل جديدة.

ونحن بدورنا في هذا المبحث بصدد التعرّيج والتعريف بهذا الصندوق ونشأته وآلياته وكيفية عمله وكذا التطرق إلى أهم شروط ومراحل تجسيد الفكر المقاولاتي، وأهم الامتيازات المالية والجبائية الممنوحة للبطالين أصحاب المشاريع المنخرطين به.

كذلك سنحاول تقييم حصيلة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار من سنة 2005 إلى غاية 2021 لعدد المشاريع الممولة من حيث نوعية الأنشطة ومن حيث الجنس والتأهيل وتغطيتها لمناطق الظل والمناصب الشغل المحادثة وكذا عدد الزيارات الميدانية لثلاث سنوات الأخيرة (2019-2020-2021) عن طريق مجموعة من النتائج التي سنقوم بتحليلها بيانيا وتفسيرها فنيا بناء على معطيات وإحصائيات تم التحصيل عليها من طرف الوكالة الولائية ادرار مصلحة ادعاءات التأمين عن البطالة وترقية التشغيل.

المطلب الأول: التعريف بالصندوق الوطني للتأمين عن البطالة

الفرع الأول: نشأة الصندوق وتطوره التاريخي.

إن نشأة نظام التأمين عن البطالة بصورة قانونية واضحة كان بموجب المرسوم التشريعي 94-11، المحدث للتأمين عن البطالة لفائدة الأجراء الذين يفقدون عملهم بصفة لا إرادية لأسباب اقتصادية والذي ينص على شروط الاستفادة من التأمين عن البطالة، وأدائه وكيفية تنظيم وتمويل الصندوق. أما عن إدارته وتسييره فان المادة 30 من نفس المرسوم التشريعي فقد نصت على أن تسند المهمة إلى صندوق وطني مستقل، تحدد مهامه بمقتضى مرسوم تنفيذي.

وفعلا صدر المرسوم التنفيذي 94-188 المؤرخ في 6 يوليو 1994، المتضمن القانون الأساسي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة. حيث تنص المادة الأولى منه على: " يتمتع الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة المنصوص عليه في المادة 30 من المرسوم التشريعي 94-09 المؤرخ في 26 ماي 1994 المذكور أعلاه، والمسمى فيما يأتي " الصندوق " بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي "... (موزاوي، 2018، صفحة 04)

اعتمد نظام التأمين عن البطالة في الجزائر على مجموعة من آليات وميكانيزمات أوكلت تسييرها وإدارتها للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، وقبل التعرض لهذه الآليات وجب علينا البحث في الطبيعة

القانونية للصندوق، ومن الصعب تحديد الطبيعة القانونية للصندوق، فالنصوص المنظمة للتأمين عن البطالة لم تنص صراحة على ذلك.

1. الصندوق هيئة ضمان اجتماعي:

إن النصوص القانونية المنشئة للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة لم تنص صراحة على اعتبار هذا الأخير هيئة من هيئات الضمان الاجتماعي، عكس الهيئات الأخرى المعروفة. فالمرسوم التشريعي 94-11 المحدث لنظام التأمين عن البطالة، فالمادة 30 منه تنص على إنشاء صندوق التأمين عن البطالة دون ذكر طبيعته.

كما أغفل المرسوم التنفيذي رقم: 94-188 والمتضمن القانون الأساسي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة تحديد طبيعته بل اكتفى في مادته الأولى على اعتباره صندوقاً يتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، وفي مادته الثانية تنص على أنه يوضع تحت وصاية الوزير المكلف بالضمان الاجتماعي.

فالمرسوم التنفيذي 92-07، المتضمن الوضع القانوني والتنظيم الإداري والمالي للضمان الاجتماعي لم يذكر ضمن صناديق الضمان الاجتماعي صندوق البطالة، كون هذا الأخير تأسس في عام 1994، وكان من الأجدر تعديل هذا المرسوم بإلحاق الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة إلى هيئات الضمان الاجتماعي، لكن المرسوم التنفيذي 94-187 المحدد توزيع نسبة الاشتراك في الضمان الاجتماعي، في مادته الأولى عند توزيعه لنسبة الاشتراك في الضمان الاجتماعي، قسم اشتراكات الضمان الاجتماعي إلى خمسة فروع وهي: التأمينات الاجتماعية، حوادث العمل والأمراض المهنية، التقاعد، التأمين عن البطالة، والتقاعد المسبق. كما أن المادة 4 من المرسوم التنفيذي 94-189، تنص على خضوع تعويض التأمين عن البطالة لاقتطاع الضمان الاجتماعي، وفي نفس السياق تنص المادتين 32 و33 من المرسوم التشريعي 94-11 على أن تمويل التأمين عن البطالة يتم عن طريق جزء من الاشتراكات التي يدفعها الأجراء والمستخدمين إلى الضمان الاجتماعي.

فالصندوق الوطني للتأمين عن البطالة يعتبر هيئة من هيئات الضمان الاجتماعي (موزاوي، 2018،

صفحة 05)

2. الصندوق هيئة عمومية ذات تسيير خاص:

نصت المادة 49 من القانون التوجيهي للمؤسسات العمومية على أنه "تعد أجهزة الضمان الاجتماعي هيئات عمومية ذات التسيير الخاص تحكمها القوانين المطبقة في هذا المجال، يحدد النظام الإداري لأجهزة الضمان الاجتماعي عن طريق التنظيم".

وبتبيين من النص أن هذه الهيئات العمومية، ذات التسيير الخاص، كغيرها من الهيئات العمومية ذات الطابع الاقتصادي والصناعي تخضع لأحكام القانون الخاص.

ونذكر في هذا الشأن أن المرسوم التنفيذي 92-07 الذي سبق ذكره، وفي مادته الثانية تنص على: "تخضع لأحكام هذا المرسوم والقوانين والتنظيمات السارية، الصناديق التي تتولى تسيير الأخطار المنصوص

عليها في قوانين الضمان الاجتماعي، وتتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي وتخضع في علاقتها مع الآخرين للتشريع التجاري، وكذا للقوانين والتنظيمات السارية المفعول لأحكام هذا المرسوم"، فالمشرع لم يعتبرها مؤسسات إدارية، ولا مؤسسات اقتصادية عمومية، بل هي مؤسسات ذات تسيير خاص، وخصوصية هذه الهيئات بما فيها صندوق التأمين عن البطالة تكمن في عدة أوجه تتمثل في علاقتها بالوزارة الوصية التي تعتبر علاقة وصاية إدارية، وكذا تشكيلة مجلس الإدارة التي يشترك في تجسيدها ممثلي العمال والمستخدمين، كما يظهر الطابع الخصوصي في طبيعة نزاعات الضمان الاجتماعي حيث تخضع لأحكام خاصة تارة تطبق عليها أحكام القانون العام والقانون الإداري، وتارة أخرى يطبق عليها القانون الخاص.

كما أن الصندوق له طابع اجتماعي. مستمد من طبيعة المرفق الذي يقوم بإدارته. هذا الطابع الاجتماعي هو الذي يميزه عن المرافق العامة ذات الطابع الإداري، ويظهر ذلك في خضوع الصندوق لقواعد القانون الخاص والقضاء المدني، وتمتعه بقدر من الحرية في أداء مهامه. (موزاوي، 2018، صفحة 06)

الفرع الثاني: الهيكل التنظيمي للصندوق

إن مختلف القرارات التي يتخذها مجلس الإدارة، فيما يخص التسيير والميزانية، لا بد من جهاز تنفيذي يعمل على تجسيدها في الميدان وتنفيذها، كما يسهر نفس الجهاز على تطبيق تعليمات السلطة الوصية (الوزارة)، ويتألف هذا الجهاز من هيئات على رأسها المدير العام والعون المكلف بالعمليات المالية، إضافة إلى المديرية الجهوية والمحلية.

1. المدير العام: يعتبر المدير العام مسير الصندوق، فالمادة السادسة من القانون الأساسي للصندوق تنص على " يشرف على الصندوق مجلس إدارة ويسيره مدير عام " أي هو أعلى هرم في تركيبة الصندوق. يعين المدير العام للصندوق بمقتضى مرسوم وزاري بناءً على اقتراح الوزير المكلف بالضمان الاجتماعي، وبعد استشارة مجلس الإدارة، كما تنهى مهامه بنفس الطريقة، فرغم أن الوزير يقترح المدير العام ويطلب استشارة المجلس، إلا أن هذا الأخير ليس له سلطة رفضه أو قبوله، فرأيه غير ملزم للوزير، وأكد أن السلطة الوصية لن تنتازل عن هذه الصلاحية في التعيين في مثل هذه المناصب نظراً لأهمية المنصب ودوره في توجيه وتنفيذ السياسة الاجتماعية للحكومة.

والمدير العام قد وضع في موقع أدنى من مجلس الإدارة الذي يعتبر مركز القرار والمدير هو المنفذ لقراراته، ومن صلاحياته (موزاوي، 2018، صفحة 06)

- تحديد العمل في المصالح وتوزيع المهام بينها وممارسة السلطة السلمية على المستخدمين.
- تعيين في مناصب العمل التابعة في الصندوق والتي لم تتقرر طريقة أخرى للتعيين.
- إعداد تقارير سنوية على حصيلة التسيير الإداري.
- تفويض تحت مسؤوليته بعض سلطاته وإمضائه إلى مسؤولي الهياكل اللامركزية الموجودة عبر التراب الوطني.

يقوم المدير العام بعرض على مجلس الإدارة تقرير الميزانية، وإعداد التقارير الفصلية عن جداول الاشتراكات والضمانات والتأمينات العينية والمتخذة للمحافظة على الديون.

كما يعتبر الأمر بصرف إيرادات الصندوق ونفقاته ويصدر أوامر الإيرادات والنفقات، يمثل المدير العام الصندوق أمام العدالة في حالة وقوع نزاع يكون الصندوق طرفاً فيه، كما يمثل في جميع أعمال الحياة المدنية كتلبية الدعوات أو المشاركة في الندوات أو الملتقيات، ولكن بالرغم من الصلاحيات الواسعة والمهمة التي يتمتع بها المدير، إلا أنه في واقع الأمر ما هو إلا مجرد منفذ لقرارات هيئة التداول المتمثلة في مجلس الإدارة من جهة، ومن جهة أخرى يقوم بتنفيذ قرارات الوزارة، فهو يخضع لازدواجية الرقابة.

2. المديرية المركزية

تقع الإدارة المركزية على مستوى المقر المركزي للصندوق المتواجد بالجزائر العاصمة، تمارس وظائفها تحت إشراف المدير العام وتحت رقابة مجلس الإدارة والسلطة الوصية، وتتألف من مديريات حسب المادة 3 من القرار السالف الذكر وهي:

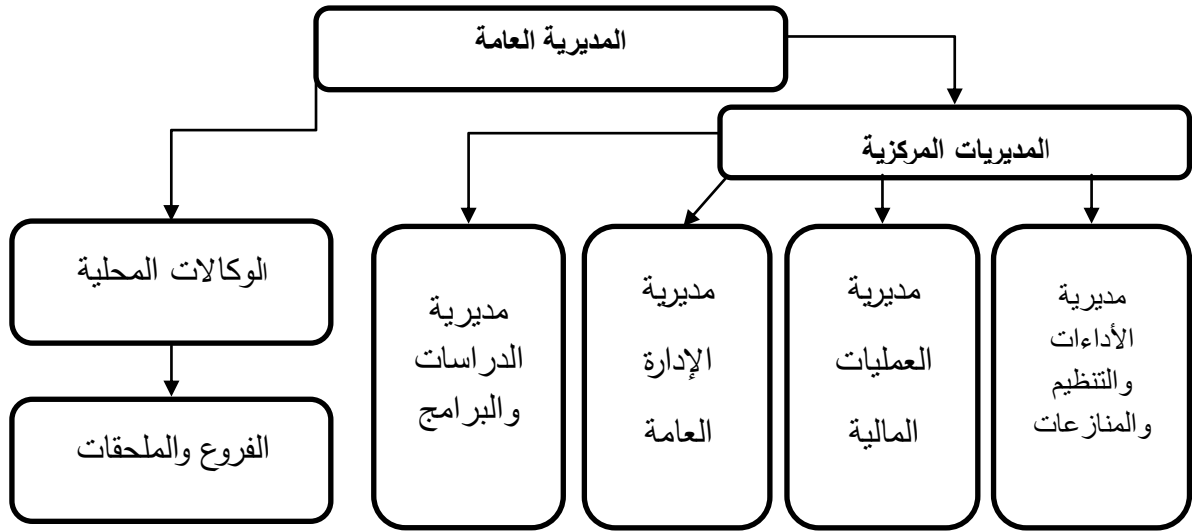
- مديرية الأداء والتنظيم والمنازعات.
- مديرية العمليات المالية.
- مديرية الإدارة العامة.
- مديرية الدراسات والبرامج.

3. الوكالات الولائية:

تم إنشاء الوكالات الولائية بصفة دائمة أو مؤقتة ، ويكون ذلك بقرار من المدير العام ، وذلك لتسهيل مهام الصندوق، فالوكالات تلعب دوراً هاماً في تفعيل آليات تدخل الصندوق لكونها تشكل حلقة اتصال بين الهيئة المركزية والزيائن، وتوجد 48 وكالة محلية بالإضافة إلى فروع محلية وملحقات. (موزاوي، 2018، صفحة 08)

وفيما يلي الهيكل التنظيمي للصندوق بشكل مختصر:

الشكل رقم 02-01: الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة CNAC.

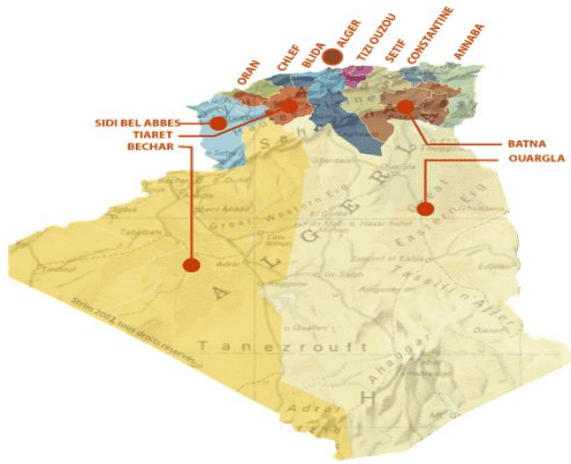


المصدر: الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، الوكالة الولائية أدرار.

الشكل رقم 02-02: الرمز التعريفي للصندوق

للصندوق

الشكل رقم 02-03: الخريطة الجغرافية

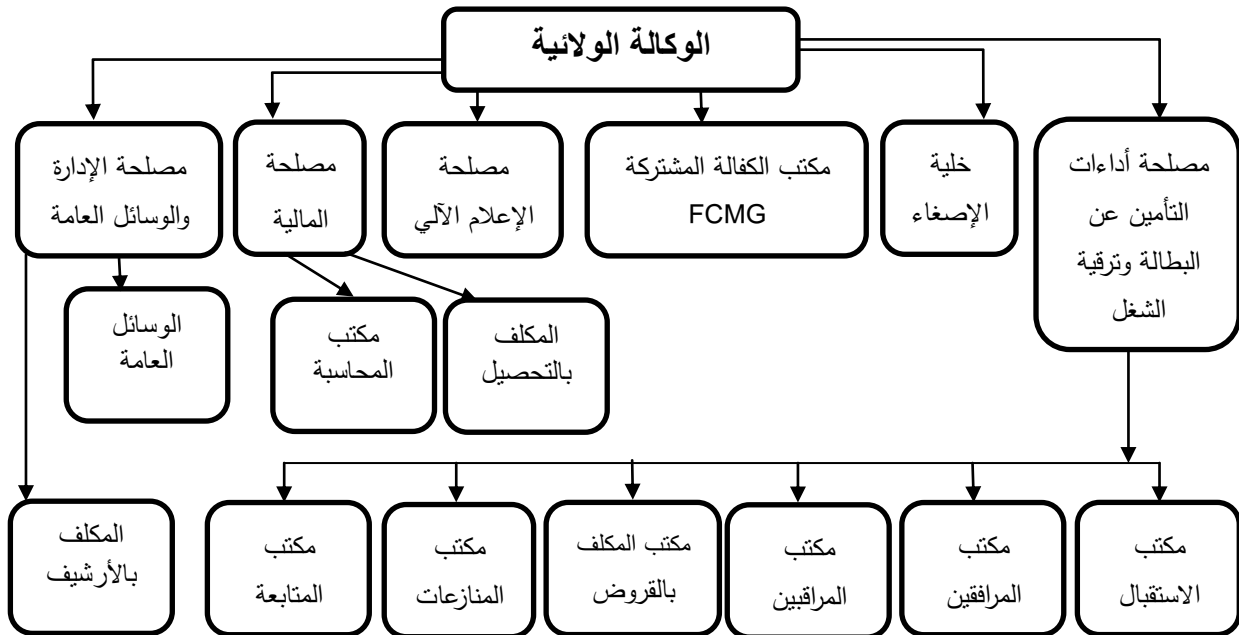


المصدر: الموقع الإلكتروني الخاص بالصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، المديرية العامة.

ومن ضمن الوكالات المحلية الولائية، الوكالة الولائية بأدرار والتي افتتحت أبوابها بتاريخ: 26/09/1997م.

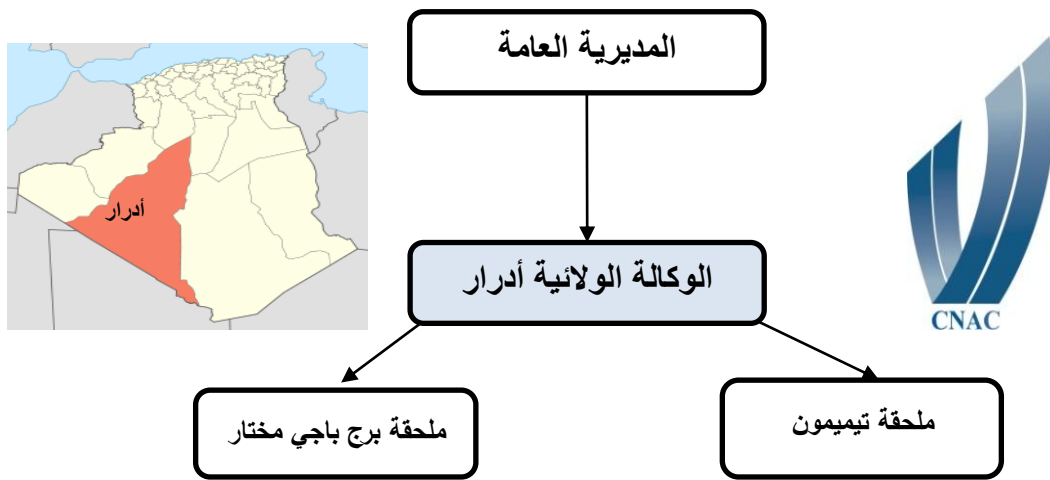
(عبد الكريم الشريف، عبد القادر هرماط، 2011، صفحة 78)

وفيما يلي الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة أدرار والملحقات التابعة لها.
الشكل رقم 02-04: الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة أدرار



المصدر: الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، الوكالة الولائية أدرار.

الشكل رقم 02-05: الهيكل التنظيمي للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (المديرية الولائية أدرار)



المصدر: الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة، الوكالة الولائية أدرار.

المطلب الثاني : مفهوم جهاز دعم مشاريع إحداث النشاطات:

أسند إلى الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة مهمة تنفيذ الجهاز المخصص لفئة البطالين أصحاب المشاريع الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و 50 سنة، والذي جاء بعد تعديل القانون الأساسي للصندوق وتوسيع مجال تدخله، حيث لم يعد يتكفل فقط بالعمال المسرحين، وإنما أصبح أداة في متناول جميع البطالين الذين تفوق

أعمارهم 30 سنة، بالرغم من عدم انتسابهم للصندوق، فهو يشمل مساعدات مالية وجبائية ومرافقة تقنية، ولا يسمح فقط هذا الجهاز في الحفاظ على مناصب الشغل والتكفل بالجانب الاجتماعي للبطالين، بل يساهم كذلك في خلق المؤسسات المصغرة وفقا لمقتضيات اقتصاد السوق.

الفرع الاول : تعريف جهاز دعم مشاريع إحداث النشاطات: يتمثل جهاز دعم إحداث النشاطات في مجموعة من الترتيبات الموضوعة لفائدة الشباب ذوي المشاريع الذين تتراوح أعمارهم ما ثلاثين وخمسين سنة، ويتميز هذا الجهاز أساسا بقرض صغير الحجم وامتيازات مرتبطة بالمشروع مخصصة لاقتناء عتاد لإنجاز كيان اقتصادي يكون موضوعه إنتاج السلع أو خدمات.

يمنح ها الدعم حسب كفاءات تتوافق مع الاحتياجات والعوائق التي ترتبط بالنشاطات والأشخاص المعنيين ومكان إنجاز هذه الاستثمارات.

ويهدف هذا الجهاز نحو ترقية الشغل الحر والشغل المنجز بمقر السكن وكذا الحرف الصغيرة والتقليدية والمنتجة للسلع والخدمات كما يحفز على الاستثمار في المناطق الخاصة وولايات الجنوب والهضاب العليا على وجه الخصوص، ويساهم في دعم هذه النشاطات عدة متدخلين وهم:

- صاحب المشروع.
- الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة.
- البنك.
- وزارة المالية فيما يخص الجانب الجبائي والجمركي.

الفرع الثاني : أهداف الجهاز:

تتمثل الغاية الأساسية لهذا الجهاز في تشجيع ظهور المؤسسات المنتجة للثروات ولخلق فرص مناصب للعمل، وهذا اعتماداً على المؤهلات المهنية والملكات المعرفية للبطالين.

وعلى هذا الأساس يقوم الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة بالوظائف التالية:

- ترقية فكرة المشروع والخوض فيها، تكوين صاحب المشروع.
- مرافقة أصحاب المشاريع خلال كافة المراحل لتجسيد مشاريعهم.
- منح امتيازات جبائية مع قرض غير مكافئ للصندوق.
- إمكانية الحصول على محلات لتجسيد المشاريع. (حباب احمد، الشباني عبد القادر، 2020،

صفحة 85)

الفرع الثالث: استعراض جهاز إحداث النشاطات CNAC

تنجز المشاريع الاستثمارية من طرف البطالين ذوي المشاريع البالغين من العمر ما بين 30 و 50 سنة في إطار جهاز دعم إحداث النشاطات و توسيعها.

3 1 - مشروع إحداث مؤسسة مصغرة:

هو إنجاز منشأة اقتصادية جديدة (مؤسسة، وحدة، ورشة، الخ) لممارسة نشاط إنتاج سلع أو خدمات. يُقدر المبلغ الأقصى للاستثمار بعشرة (10) ملايين ديناراً جزائرياً. نمط التمويل ثلاثي الأطراف يتم حسب مستويين اثنين (2) هما:

- المستوى 1:

القرض البنكي	القرض بدون فائدة (ص.و.ت.ب)	المساهمة الشخصية	اقل من 05 ملايين دينار جزائري
70 %	29 %	1 %	

- المستوى 2:

القرض البنكي	القرض بدون فائدة (ص.و.ت.ب)	المساهمة الشخصية	فوق 5 ملايين وتساوي أو أقل من 10 ملايين دينار جزائري
70%	28 %	2 %	

3-2- شروط القابلية في الجهاز:

- ✓ أن يبلغ الشخص ما بين ثلاثين (30) و خمسين (55) سنة.
- ✓ أن يكون من جنسية جزائرية.
- ✓ أن لا يكون شاغلاً لمنصب عمل مأجور أو قد مارس نشاطاً لحسابه الخاص حين إيداعه للملف.
- ✓ أن يكون مسجلاً لدى مصالح الوكالة الوطنية للتشغيل (و.و.ت) بصفة طالب عمل.
- ✓ أن يتمتع بمؤهل مهني و/أو يملك ملكات معرفية ذات صلة بالنشاط المراد القيام به.
- ✓ أن يكون قادراً على تجنيد إمكانيات مالية للمساهمة في تمويل مشروعه.
- ✓ أن لا يكون قد استفاد من تدبير إعانة الدولة في مجال إحداث النشاط: (من الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب، الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، الوكالة الوطنية لدعم الاستثمار، الصندوق الوطني لضبط التنمية الفلاحية... الخ).

3-3- الامتيازات الممنوحة والخدمات المقدمة من طرف الصندوق.

يستفيد صاحب المشروع الممول من طرف الصندوق من جملة من الامتيازات نلخصها فيما يلي:

أ: الامتيازات التقنية والمالية:

- قرض غير مكافئ أو قرض بدون فائدة ممنوح من طرف الصندوق.
- قروض غير مكافئة إضافية مخصصة عند الاقتضاء تتمثل في:

- قرض دون فائدة لكراء محل لإيواء النشاط يقدر بـ: 500000.00 دج.
- قرض دون فائدة لإيجار مكتب جماعي يقدر بـ: 1000000.00 دج.
- قرض دون فائدة لاقتناء ورشة متقلة يقدر بـ: 500000.00 د. ج
- قرض بنكي بفوائد مخفضة بنسبة 100% ممنوح من طرف البنك في نطاق التمويل الثلاثي.
- تمديد آجال التسديد الإجمالي للقروض بمجموع (13) سنة (08) سنوات بالنسبة للبنك وخمس (05) سنوات بالنسبة للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة.
- ضمان القرض البنكي من طرف صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض.
- استفادة صاحب المشروع من دورات تكوينية في مجال إنشاء وتسيير مؤسسته مقدمة من طرف الصندوق وبمساهمة المكتب الدولي للشغل (BIT).
- ب: **الامتيازات الجبائية:** يستفيد صاحب المشروع من مثل هذه الامتيازات على مرحلتين.
- ❖ **منح الامتيازات الجبائية في مرحلة الإنجاز:** من أهمها.
- الإعفاء من الرسم العقاري على العقارات والممتلكات المنجزة في إطار إحداث النشاطات.
- الإعفاء من رسوم تسجيل عقود تأسيس المؤسسات المصغرة في حالة شخص معنوي.
- تطبيق المعدل المخفض للرسوم الجمركية للتجهيزات التي تدخل مباشرة في إنجاز المشروع.
- ❖ **منح الامتيازات الجبائية في مرحلة الاستغلال:** تتمثل فيما يلي:
- الإعفاء من الرسم العقاري على المباني وإضافتها وملحقاتها لمدة (03) سنوات أو (06) سنوات في الهضاب العليا والمناطق الخاصة و(10) سنوات في الجنوب.
- الإعفاء الكلي للضريبة الجزافية الوحيدة أو الاقتطاع الضريبي، ابتداءً من تاريخ استغلال المشروع حسب التنظيم الساري المفعول لمدة ثلاث (03) سنوات، ست (06) سنوات، عشرة (10) سنوات حسب موقع المشروع.
- تمديد فترة الإعفاء لمدة سنتين (02) عندما يلتزم صاحب المشروع بتوظيف ما لا يقل عن ثلاثة (03) عمال لمدة غير محدّدة.
- عقب فترة الإعفاء وخلال السنوات الثلاثة الأولى من الاقتطاع الضريبي، تستفيد المؤسسات المصغرة من تخفيض ضريبي فيما يخص الدخل الإجمالي أو أرباح الشركات والنشاط المهني، حسب الحالات أي بنسبة:
- 70 % في السنة الأولى من الاقتطاع الضريبي.
- 50 % في السنة الثانية من الاقتطاع الضريبي.
- 25 % عند نهاية السنة الثالثة من الاقتطاع الضريبي.

المطلب الثالث : مرحل إنشاء مؤسسة في إطار جهاز إحداث النشاطات 30-50 :

إن فكرة إنشاء مشروع أو تجسيده من خلال دعم الصندوق تبدأ بصاحب المشروع أولاً، فهو صاحب الفكرة وهو من يمتلك المؤهل المهني المناسب لها، وهو من يعرف العتاد اللازم لتجسيدها، هنا الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة إلاً مرافق وممول وداعم لمثل هاته الأفكار. بحيث يمر صاحب المشروع بعدة مراحل خلال إنشاء مشروعه نستعرضها كالتالي:

الفرع الاول: مرحلة الانجاز المشروع**1 - المرحلة الاولى: إيداع الملف****1 1 - التسجيل الأولي المباشر عبر الانترنت:**

عبر موقعه الإلكتروني (www.cnac.dz)، يُعرض الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (ص.و.ت.ب) على المرشحين إمكانية إيداع الملف على مستوى الفرع أو الوكالة المعنية.

1 2 - إيداع الملف عبر الموقع (وكالة/فرع):

لإيداع ملف إحداث النشاط، يضع الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (ص.و.ت.ب) تحت تصرف كل شخص معني شبكة وكالاته و فروعه المتواجدة عبر كامل التراب الوطني.

يسمح تطبيق نظام باب "أين أسجل" "Win Ensedjel" بتعيين الوكالة أو الفرع المختص إقليمياً لاستلام الملف.

2 - المرحلة الثانية: "تضج الفكرة و إعداد المشروع"

تكمّن المرافقة التي تضمنها مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (ص.و.ت.ب) في مدّ صاحب المشروع، **طيلة مسار إحداث النشاط**، بالمعلومات و النصائح و التوجيهات و التكوين.

خلال هذه المرحلة، يتم برمجة مقابلات فردية بين المستشار - المنشط و صاحب المشروع تتمحور أساساً حول الجوانب التي تتعلق بـ:

- السوق مقارنة مع النشاط المراد القيام به.

- عناصر المشروع التقنية،

- عناصر المشروع المالية.

هذه العناصر تعدّ بمثابة دراسة تقنية اقتصادية. لإنجاح مشروعه، بحيث يتعين على صاحب المشروع الإسهام فيه كلياً. إذ ينبغي عليه تقديم جميع المعلومات التكميلية اللازمة لتشكيل الدراسة التقنية الاقتصادية. فور إتمام الدراسة التقنية الاقتصادية، و على سبيل المراجعة، يستوجب على صاحب المشروع الاستعداد لعرض مشروعه و الدفاع عليه أمام لجنة الانتقاء و الاعتماد و التمويل (ل.إ.ت.).

3 - المرحلة الثالثة: "دراسة المشروع من طرف لجنة الانتقاء و الاعتماد و التمويل (ل.إ.إ.ت)"
تُدرس استثمارات البطالين ذوي صاحب المشاريع من طرف أعضاء لجنة الانتقاء و الاعتماد و التمويل (ل.إ.إ.ت) المجتمعمة على مستوى كل وكالة ولائية وهذا بحضور البطل صاحب المشروع أمام هذه اللجنة ضروري.

يترأس هذه اللجنة مدير الوكالة الولائية للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة و هي تتكلف ب:
✓ دراسة المشاريع المقدمة من طرف ذوي المشاريع بتأطير من مصالح الصندوق المختصة،
✓ إعطاء رأي حول توافق، نجاعة و تمويل المشروع.

4 - المرحلة الرابعة : "تكوين البطالين ذوي المشاريع"
يُخصص تكوين قصير المدى من طرف مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) لفائدة البطالين ذوي المشاريع بغرض تحسين قدراتهم و مؤهلاتهم في مجال تقنيات تسيير المؤسسة المصغرة.
غاية التكوين: تلقين صاحب المشروع التقنيات القاعدية لتسيير مؤسسة مصغرة.

المواد المنتقاة لهذا التكوين:

- المؤسسة و وسطها،
- التسويق،
- قواعد سير المؤسسة المصغرة،
- المحاسبة،
- التسيير المالي على مستوى المؤسسة المصغرة،
- الضرائب.

يتم استدعاء متدخلين خارجيين(الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية (CNAS)، الضرائب، الصندوق الاجتماعي للعمال غير الأجراء(CASNOS)،البنوك، الخ) لإعلام البطالين ذوي المشاريع بحقوقهم و واجباتهم.

5 - المرحلة الخامسة : "إيداع ملف التمويل البنكي"

1 لأجل الحصول على تبليغ الإقرار البنكي، يتعين على صاحب المشروع تقديم الملف البنكي بحيث تقوم مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة بتحويل الأصلي إلى البنك المعين لتمويل المشروع.

2 بمجرد الحصول على تبليغ الإقرار البنكي، و لأجل التمويل، يتعين على البطل صاحب المشروع استكمال ملفه الخاص بالتمويل ينبغي على البطل صاحب المشروع أن يُسلم ملحق الملف لمصالح ص.و.ت.ب .

6 - المرحلة السادسة: "تمويل المشروع"

في هذه المرحلة، يباشر صاحب المشروع في تسديد مبلغ إسهامه الشخصي في الحساب التجاري المفتوح لذات الغرض لدى البنك المعين محلّ الدفع. وتسليم لملف السلفة غير المكافأة للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) لتكوين ملف القرض دون فائدة.

بعد تسليم الوثائق المؤلفة لملف السلفة غير المكافأة، تقوم مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) بإعداد دفتر الأعباء و اتفاقية السلفة غير المكافأة و مقرر منح الامتيازات الجبائية في مرحلة إنجاز المشروع التي يتم توقيعها من طرف صاحب المشروع و مدير الوكالة الولائية معاً.

فور تسديد السلفة غير المكافأة من طرف مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) في الحساب التجاري الخاص بصاحب المشروع، يُباشر البنك بدوره في تسديد القرض البنكي المخصص له.

- دفتر الأعباء: هو وثيقة يحدد فيها التزامات صاحب المشروع إزاء الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة. تتمثل هذه الامتيازات في:

- ✓ مراعاة البنود الواردة في دفتر الأعباء،
 - ✓ أداء الضمانات (رهن سيارة، رهن عتاد، ملحق توكيل التأمين المتعدد المخاطر).
- اتفاقية السلفة غير المكافأة: هي وثيقة تُحدد شروط استخدامه وتسديده.

مقرر منح الامتيازات الجبائية في مرحلة إنجاز المشروع: هو وثيقة مخصصة لإدارة الضرائب.

7 - المرحلة السابعة "إنجاز المشروع"

يتم اقتناء التجهيزات و/أو المعدات الجديدة و تركيبها على خطوتين:

أ: طلبية التجهيزات و/أو المعدات

إذن التحويل بنسبة 10% مشروط بتقديم لدى الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) نسخة من **اتفاقية القرض المبرمة بين البنك وصاحب المشروع.**

تتجسد هذه العملية بتسليم الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) إذن التحويل بنسبة 10% يسمح له بتقديم طلبيته لدى مورد أو عدة موردين.

يُسلم البنك المعني لصاحب المشروع صك أو صكوك محررة باسم المورد أو الموردين مرفقة بتأمين.

ب- اقتناء المعدات و الأجهزة و تركيبها

يتم تسليم إذن التحويل بنسبة 90% لفائدة صاحب المشروع بتقديم شهادة جاهزية التي يُشار فيها الخاصيات المفصلة للتجهيزات و/أو المعدات الواجب اقتناءها.

يُسلم البنك المعني لصاحب المشروع صك أو صكوك محررة باسم المورد أو الموردين مرفقة بتأمين. خلال مرحلة الإنجاز هذه المحددة باثنتي عشر (12) شهرا، يُباشر مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب)في إجراء متابعة بغرض التثبيت من تقدّم المشروع المنجز.

المرحلة الثامنة: "انطلاق النشاط واستغلاله"

1- انطلاق النشاط:

لأجل ذلك، يتعيّن على صاحب المشروع إيداع طلب (استمارة-ص.و.ت.ب)) للحصول على مقرر منح الامتيازات الجبائية في مرحلة استغلال المشروع (م.م.إ.ج.إ) رفقة المستندات التالية:

- الفواتير النهائية،
- تصريح القيد الجبائي،
- نسخة من البطاقة الجبائية،
- نسخة من السجل التجاري أو وثيقة معادلة،
- نسخة من ترخيص(نهائي أو مؤقت) لممارسة نشاطات منظمة أو مصنفة.
- نسخة من جدول استيفاء القرض البنكي.
- نسخة من عقد ملكية أو كراء محل،
- نسخة من بطاقة الصندوق الاجتماعي للعمال غير الإجراء(CASNOS) أو نسخة من وصل تسديد مستحقات الاشتراك.
- نسخة من البطاقة الرمادية للسيارة تتضمن عبارة "مرهونة لفائدة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب)" أو نسخة من شهادة رهن العتاد المتنقل.
- ملحق توكيل التأمين المتعدد المخاطر لصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) للصف الثاني،
- نسخة من رهن حيازة التجهيزات لصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) للصف الثاني، مسجّل لدى المركز الوطني للسجل التجاري(م.و.س.ت).

2- استغلال النشاط:

التزامات صاحب المشروع:

- إزاء هيئات الضمان الاجتماعي: الصندوق الاجتماعي للعمال غير الإجراء(CASNOS) و الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية (CNAS)(تحسين الاشتراكات).
- إزاء إدارة الضرائب(تصريحات جبائية).
- تسديد القروض الممنوحة من طرف البنك (صنف1) والصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (صنف2).

الفرع الثاني: المتابعة بعد إحداء المؤسسة المصغرة في مرحلة الاستغلال:

تُعد المتابعة "بعد إحداء" المؤسسة المصغرة المبتدئة بمثابة مسعى إلزامي مشخّص. تتم هذه العملية فور بدء النشاط. الغاية منها هو الحفاظ على نشاط المؤسسة المصغرة وضمان ديمومتها. بحيث تضمن المصالح المختصة التابعة للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) دعماً تقنياً وبيداغوجياً في صيغة نصائح وتوجيهات.

- خلال السنوات الثلاثة الأولى من استغلال المشروع، يُوضع برنامج معاينات دورية تُقرّر على النحو التالي:

• السنة الأولى: معاينة كل ثلاثة أشهر.

• السنة الثانية:

- معاينة كل ستة أشهر (نشاط دون صعوبات جلية)،

- معاينة كل ثلاثة أشهر (نشاط تعترضه صعوبات مستمرة).

• السنة الثالثة:

- معاينة اختيارية (خيار صاحب المشروع/نشاط دون صعوبات)،

- معاينة كل ثلاثة أشهر/إلزامية (نشاط تعترضه صعوبات).

يجب على صاحب المشروع أن يضع تحت تصرف المستشار المكلف بمتابعة مرحلة بعد إحداء النشاط جميع الوثائق اللازمة التي تسمح له بتحليل تسيير المؤسسة المصغرة.

يسمح ذات التحليل بتحديد الحالات الآتية:

- مؤسسة مصغرة ذات وضع مالي جيّد،

- مؤسسة مصغرة تُواجه صعوبات،

- مؤسسة مصغرة تُواجه صعوبات خطيرة.

يمكن إيجاد حلول مخففة وتطبيقها لفائدة المؤسسة المصغرة المواجهة لصعوبات.

محور توسيع النشاط:

يرمي توسيع النشاط، أساساً، إلى تحسين قدرات إنتاج السلع والخدمات من خلال اقتناء تجهيزات أو معدات جديدة لتلبية متطلبات السوق.

يخص توسيع النشاط أساساً، النشاطات المذرة للثروة والشغل.

للتوضيح، فإن اللجوء إلى مشروع توسيع النشاط غير مفتوح لجميع النشاطات. بحيث ترجع دراسة طلبات استثمار توسيع النشاط إلى تقويم مصالح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة(ص.و.ت.ب) الذي يأخذ في الحسبان بعض المعايير (كإحداء مناصب شغل، خلق الثروة، طبيعة النشاط و موقعه...).

المبحث الثاني : تقييم حصة جهاز نشاط البطالين البالغين من العمر ما بين 30-55 سنة CNAC وكالة ادرار من 2005 إلى 2021:

في هذا الجزء سنحاول تقييم أداء الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة لوكالة ادرار من خلال :

1 -تقييم من حيث عدد المشاريع الممولة :

يمكن توضيح عدد المشاريع الممولة من طرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة خلال الفترة الممتدة من 2005 إلى 2021 في الجدول التالي:

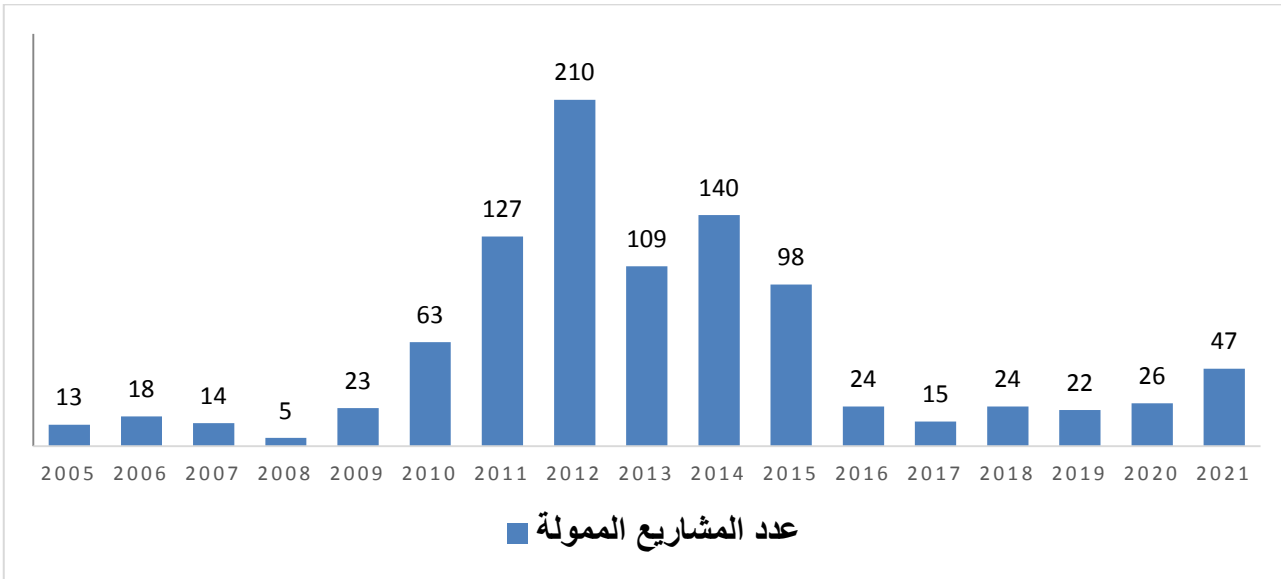
الجدول رقم (01-02) : عدد المشاريع الممولة حسب السنوات من 2005 إلى 2021

عدد المشاريع الممولة	السنوات
13	2005
18	2006
14	2007
5	2008
23	2009
63	2010
127	2011
210	2012
109	2013
140	2014
98	2015
24	2016
15	2017
24	2018
22	2019
26	2020
47	2021
978	المجموع

المجموع المصدر : من إعداد الطالب بالاعتماد على وثائق من وكالة CNAC

ويمكن توضيح معطيات الجدول أكثر بالأعمدة البيانية التالية :

الشكل رقم (02-06) : عدد المشاريع الممولة من سنة 2005 إلى سنة 2021.



المصدر: من إعداد الطالب بالاعتماد على برنامج Excel من معطيات الجدول رقم (01).
من خلال الجدول رقم (01) الذي يوضح عدد المشاريع الممولة من 2005 إلى غاية 2021 و المقدر ب 978 مشروع نلاحظ ما يلي :
في سنة 2005 تم تمويل 13 مشروع فقط و هذا نتيجة لبداية انطلاق نشاط الجهاز .
من 2006 إلى غاية 2010 نلاحظ ارتفاع عدد المشاريع الممولة و الذي قدر في 2006 ب 18 ليصبح 63 مشروع.

- لقد كانت سنة 2011 القفزة الانتقالية لجهاز الدعم (الصندوق الوطني للتأمين على البطالة و ذلك من خلال جملة من الإجراءات و النصوص القانونية التي أعطت للشباب الراغب في إنشاء مؤسسة مصغرة تحفيزت كتخفيض نسبة المساهمة الشخصية إلى 1% و 2% بعدما كانت 5% و 10% ، بالإضافة إلى إلغاء نسبة الفائدة التي كانت مطبقة قبل مارس 2011 و هذا ما نلاحظه في الجدول حيث في سنة 2012 بلغ عدد المشاريع الممولة إلى حده الأقصى ب 210 مؤسسة منشأة وبعدها سجل انخفاض حتى سنة 2015 ب 98 مشروع.

- كما يفسر نسبة تراجع عدد المشاريع في إطار CNAC منذ 2016 إلى غاية السنة الجارية نتيجة تحميد عدد كبير من المشاريع (النقل، بعض مشاريع الخدمات)، نظر للتوجه الحكومي ال ارمي إلى إنشاء نشاطات ذات طابع صناعي و فلاح، وهذا ما يتوافق مع خطة التنمية في الجزائر التي تركز على التنويع الاقتصادي المبني على الإنتاج خصوصا في الآونة الاخيرة. كما عرفت سنة 2018 و 2019 و 2020 ارتفاع طفيف نتيجة انتهاج الدولة استراتيجية جديدة لتنمية مناطق الجنوب خاصتا المشاريع الفلاحية بكل انواعها .

2- توزيع المشاريع الممولة والمناصب المستحدثة حسب البلديات:

يوضح الجدول ادناه عدد المشاريع الممولة حسب البلديات وكذا المناصب المستحدثة إلى غاية 2021
الجدول رقم (02-02) : عدد المشاريع الممولة حسب بلديات ولاية ادرار

البلديات	المشاريع الممولة	مناصب الشغل
ادرار	471	1107
تامست	27	66
شروين	9	18
رقان	52	147
أنجمير	30	74
تيط	5	10
تسابيت	26	53
تيميمون	37	84
زاوية كنته	41	79
أولف	36	78
تمقطن	1	3
تمنطيط	22	57
فنوغيل	47	129
تينركوك	15	40
دلدول	12	29
سالي	19	49
أقبلي	3	9
المطارفة	9	19
أولاد أحمد تيمي	46	105
بودة	16	37
أوقروت	17	41
ظلمين	1	2
برج باجي المختار	20	63
أسبع	13	45
أولاد عيسى	2	4
تيمياوين	1	2
المجموع	978	2350

المصدر : من إعداد الطالبين بالاعتماد على وثائق من وكالة ادرار CNAC

من خلال الجدول نلاحظ ان نسبة المشاريع الممولة في بلدية ادرار بلغت 471 مؤسسة وهذا راجع

لقرب موقع الوكالة في بلدية ادرار وهذا ما يسهل على حاملي الأفكار سهولة التواصل مع الوكالة من اجل انشاء مشاريعها .

3- من حيث الجنس: يقصد من حيث الجنس عدد القروض الممنوحة من طرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وكالة ادرار موزعة حسب الجنس من الفترة الممتدة من 2005 إلى غاية 2021 وهذا ما سنوضحه في الجدول التالي:

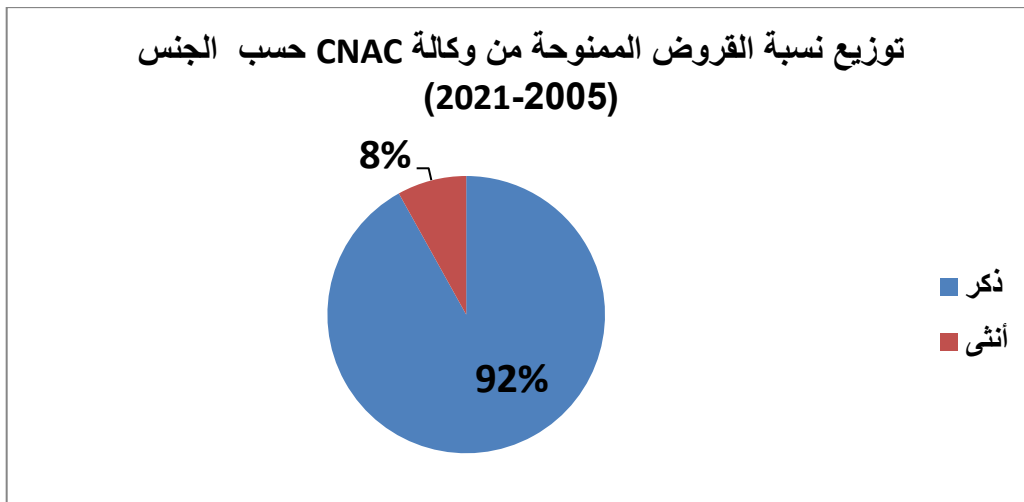
4 الجدول رقم (02-03): القروض الممنوحة من وكالة CNAC حسب الجنس :

النسبة	العدد	الجنس
92%	899	ذكر
8%	79	أنثى
100%	978	المجموع

المصدر : من إعداد الطالب بالاعتماد على وثائق من وكالة CNAC

من خلال الجدول رقم 02 نلاحظ أن نسبة إقبال الذكور على جهاز الدعم CNAC يفوق نسبة إقبال الإناث بحيث تمثل ما نسبته الذكور 92 % من عدد المستفيدين أي بعدد 899 مشروع، أما نسبة المستفيدين إناث فتمثل 8 % بعدد 79 مشروع أغلبها في القطاع الصناعة التقليدية، و يمكن توضيح هذا أكثر من خلال الدائرة النسبية التالية :

الشكل رقم (08) : القروض الممنوحة من وكالة CNAC حسب الجنس (2005-2021)



المصدر: من إعداد الطالب بالاعتماد على معطيات الجدول رقم (02)

5 - من حيث نوعية النشاط :

يوضح الجدول عدد المشاريع الممنوحة من طرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة موزعة

حسب نوعية النشاط من 2005 إلى 2021:

الجدول (02-04) : عدد المشاريع الموزعة حسب النشاط

التعيين	انثى	ذكور	المجموع	النسبة
الزراعة	16	166	182	19%
الصناعة التقليدية	20	50	70	7%
البناء والإشغال العمومية	1	139	140	14%
الزراعة	0	11	11	1%
الصناعة	11	64	75	8%
الصيانة	0	6	6	1%
أعمال حرة	1	1	2	0%
خدمات	26	79	105	11%
نقل بكل أنواعه	4	383	387	40%
المجموع	79	899	978	100%

المصدر : من إعداد الطالب معلومات مقدمة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بولاية ادرار بتاريخ 2022/03/03

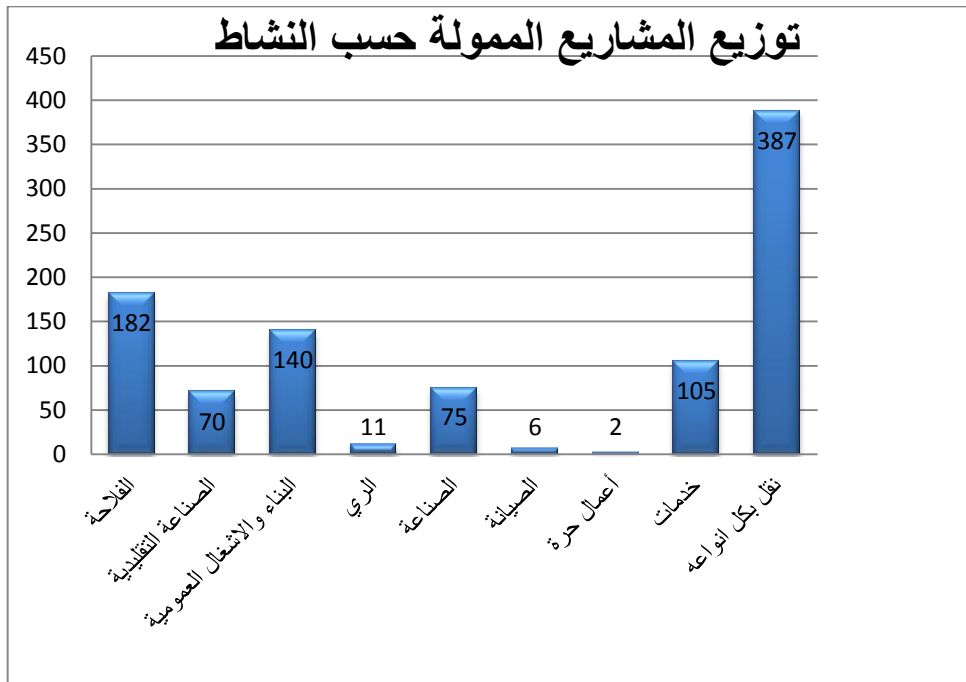
6 تلاحظ من الجدول رقم (03) : أن عدد المشاريع الممولة من 2005 إلى غاية 2021 يقدر ب:

978 مشروع يمثل قطاع النقل(البضائع-المسافرين) بنسبته 40% ب 387 مشروع و هذا رجع إلى أن هذا القطاع يشترط فقط رخصة السياقة.

7 كما نلاحظ أن قطاع الزراعة يمثل 182 مشروع بمعدل 19%، أما بخصوص القطاع الحرفي و الصناعي فيمثلان كل منها ما نسبته 7 %

8 تفسر نسبة قطاع الصناعي ب 8% أي بعدد 75 مشروع و هذا رجع إلى مشكل العقار، أما قطاع الزرع يمثل فقط 1% أي 11 مشروع من أصل 978 مشروع و كلهم ذكور ، و يمكن تلخيص كل هذا في المخطط البياني التالي :

الشكل رقم (03) : المشاريع الممولة حسب النشاط



المصدر : من إعداد الطالب معلومات مقدمة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بولاية ادرار بتاريخ 2022-04-03

5 تقييم وكالة CNAC من حيث نوعية البنك الممول :

الجدول الآتي سيوضح عدد المشاريع الممولة حسب كل بنك من البنوك العمومية.

الجدول رقم (02-05) : عدد المشاريع الممولة حسب كل بنك :

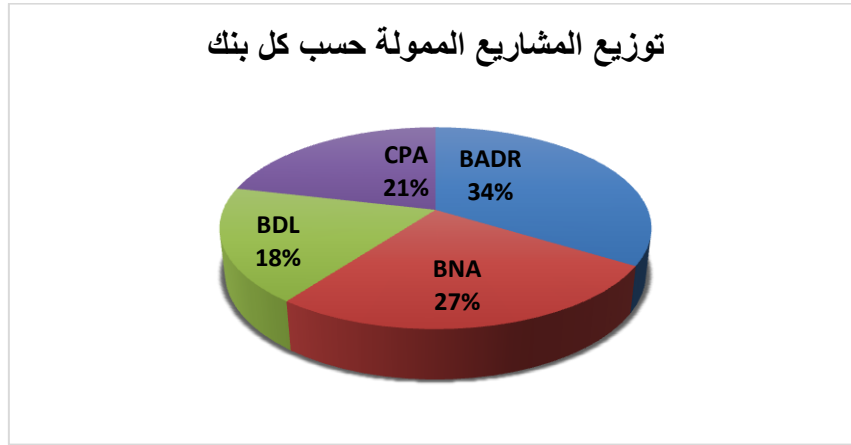
العدد	البنك
330	BADR
259	BNA
180	BDL
209	CPA
978	مجموع المشاريع الممولة

المصدر من إعداد الطالب معلومات مقدمة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بولاية ادرار بتاريخ 2022/04/03

1 من خلال الجدول رقم 04 نلاحظ أن بنك الفلاحة و التنمية الريفية هو أكبر بنك من حيث تمويل المشاريع بعدد يقدر 330 أي بنسبة 34%. أما باقي البنوك فالنسبة متقاربة باستثناء بنك BDL فقد مول ما يقارب 180 مشروع من أصل 978 مشروع.

2 - و يمكن تلخيص كل هذا في المخطط البياني التالي :

الشكل رقم (04) : المشاريع الممولة حسب كل بنك :



المصدر: من إعداد الطالب بالاعتماد على معطيات الجدول رقم (04)

6 من حيث عدد المناصب المستحدثة :

يقصد. بعدد المناصب المحدثة أي عدد مناصب الشغل التي أحدثها جهاز الدعم منذ نشأته إلى

غاية 2021/12/31 و الجدول الآتي سيوضح أكثر التقسيم من حيث نوع القطاع و الجنس

الجدول رقم (02-06) : عدد المناصب المحدثة إلى غاية 2021/12/31 :

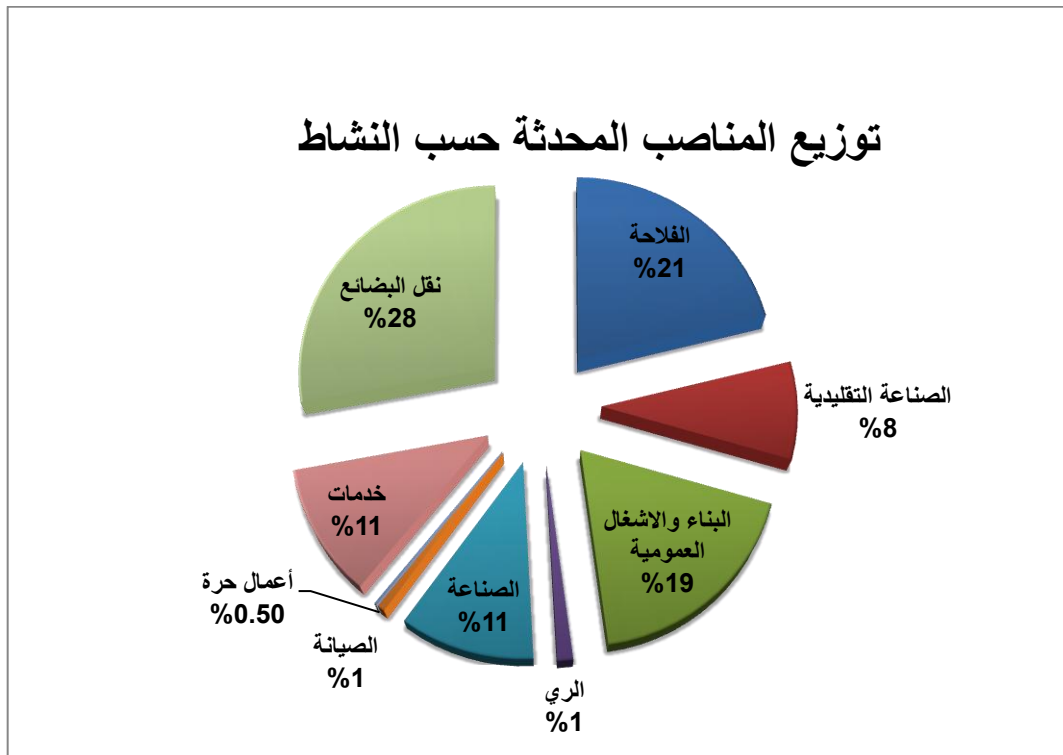
المجموع		ذكور		انثى		التعيين
المناصب المستحدثة	المشاريع الممولة	المناصب المستحدثة	المشاريع الممولة	المناصب المستحدثة	المشاريع الممولة	
497	182	458	166	39	16	الزراعة
196	70	142	50	54	20	الصناعة التقليدية
432	140	429	139	3	1	البناء والإشغال العمومية
30	11	30	11	0	0	الري
255	75	227	64	28	11	الصناعة
15	6	15	6	0	0	الصيانة
5	2	3	1	2	1	أعمال حرة
264	105	192	79	72	26	خدمات
656	387	649	383	7	4	نقل بكل أنواعه
2350	978	2145	899	205	79	المجموع

- من إعداد الطالب معلومات مقدمة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بولاية ادرار

- الجدول رقم 05 يوضح عدد المناصب المحدثة منذ 2005 إلى غاية 2021 في إطار جهاز خلق النشاطات 30-35 سنة ب 2350 منصب؛

- يمتلك قطاع النقل 656 منصب شغل أي بنسبة 28%، وقطاع الفلاحة 497 منصب. أي بنسبة 21% -
- أما قطاع البناء الأشغال العمومية 432 منصب و قطاع الصناعة فقد أحدث 255 منصب
- أما قطاع الخدمات فقد أحدث 237 منصب، في حين الصناعات التقليدية فقد أحدث 196 منصب يليه قطاع الري 30 منصب فقط .

المصدر : من إعداد الطالب معلومات مقدمة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بولاية ادرار بتاريخ 2022-04-03



المصدر: من إعداد الطالب بالاعتماد على معطيات الجدول رقم (05)

7 - من حيث عدد الزيارات :

نقصد بعدد الزيارات أي في ما يخص متابعة المشاريع بعد مرحلة الاستغلال المتابعة نشاط المؤسسة و هذا ما سنلخصه في الجدول التالي :

الجدول رقم (02-07): جدول متعلق بمتابعة المشاريع :

النسبة	العدد	المشاريع
100%	978	عدد المشاريع التي تمت زيارتها
85%	838	عدد المشاريع في حالة نشاط
12%	120	عدد المشاريع المتوقفة
8%	80	عدد المشاريع التي لم يحدد مكانها

من إعداد الطالب معلومات مقدمة من طرف الصندوق الوطني للتأمين على البطالة بولاية ادرار بتاريخ 2022/03/04

من خلال الجدول رقم (02-07) نلاحظ:

نسبة المشاريع التي تم زيارتها للتأكد من نشاطها ب 978 مؤسسة، حيث 85 % منها أي 838 مشروع في حالة نشاط، أما 12 % أي ما يعادل 120 مشروع فهي في حالة توقف مطلق نتيجة الإفلاس، أو توقف نسبي نتيجة قلة فرص العمل أو بسبب عدم تجديد عقد الكراء

أما باقي المشاريع و التي تقدر ب 2 % فلم يتم تحديد مكانها نظر لعدم إخطار هيئة الدعم CNAC بتغيير العنوان حسب ما ينص عليه دفتر الشروط، فهذه الملفات هي لدى مصلحة المراقبة أو لدى مصلحة المنازعات.

خلاصة الفصل :

من خلال هذه الدراسة تبين مدى الاهمية التي يحظى بها الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في اقتصاديات الدول المتقدمة والنامية على حد سواء، حيث اثبتت قدرتها وكفاءتها في دعم وترقية المؤسسات الناشئة خصوصا تلك القائمة على مبادرة التكنولوجيا في تخطي الصعوبات والعراقيل التي تواجهها بالنظر الى التجربة الجزائرية في مجال المؤسسات الناشئة نجد انها بعيدة عن تحقيق الاهداف المرجوة منها وما ذلك الا نتيجة العراقيل والصعوبات التي تواجهها ولذا فان توفير الظروف الملائمة الذي يساعد بشكل كبير لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية. مما أدى إلى اهتمام الدولة الجزائرية كغيرها من الدول بموضوع المؤسسات الناشئة بشكل كبير نظرا لأهميتها في التنمية المحلية وترقية الاقتصاد واعتبارها أحد أهم البدائل التي يمكن الاعتماد عليها مستقبلا في تنويع الاقتصاد غير أنها لازالت في بدايتها ودون مستوى التطلعات وبعيدة عن مفهومها مقارنة بالدول المتقدمة وذلك بحكم بعدها عن المجال التكنولوجي وغياب وعي المستثمرين وتأخرها عن الاهتمام بتأسيس حاضنات الأعمال والتي تبقى جد محدودة وهو ما يغيب دورها كأداة دعم وعامل إنمائي للمؤسسات الناشئة مما جعلها تواجه تحديات نظرا لحدائتها وصعوبة تمويلها.

الخاتمة

الخاتمة:

تعتبر المؤسسات الناشئة من أهم محركات النمو الاقتصادي للدول، حيث أصبح الاهتمام بها أمرا ضروريا لما لها من أهمية كبيرة في تطوير الاقتصاد الوطني، إذ أنها تساهم من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية بينما من الناحية الاجتماعية تؤدي إلى التقليل من حدة البطالة، وبالرغم من الإيجابيات التي تتمتع بها المؤسسات الناشئة إلا أنها معرضة أيضا لمشاكل وعوائق كثيرة على مختلف المستويات لذلك فهي تحتاج بشكل دائم إلى المتابعة والرعاية في مختلف مراحل إنشائها ولهذا تتدخل معظم الدول بوضع هيئات لدعم هذه المؤسسات في مختلف جوانبها، إلى جانب ذلك مشكلة التمويل التي أصبحت الشبح والحاجز الذي يعيق تطورها من مرحلة الإنشاء إلى التوسع، وهذا ما يدفع بالمؤسسات إلى البحث

عن تمويل خارجي، فعملية التمويل تعتبر حجر الأساس للقيام بأي مشروع استثماري، حيث أنه يلعب دورا أساسيا في مختلف المراحل الإنتاجية التي تمر بها المؤسسة، إضافة إلى هذا فهناك عدة بدائل تمويلية مستحدثة لتمويل هذه المؤسسات

أولا- مناقشة الفرضيات

1- الفرضية الأولى : نعم توجد عدة خصائص تميز المؤسسات الناشئة عن غيرها من المؤسسات

لكل مؤسسة مميزات وخصائص تميزها عن باقي المؤسسات الأخرى وكذا الحال مع المؤسسات الناشئة والتي تعتبر من المؤسسات الحديثة الشابة لأن معظم مؤسسيها شبان كما أنها تتميز بالإبداع والابتكار، و بدرجة عالية من المخاطرة وهذا ما يجعلها تعمل بشكل دائم للتقليل منها، أيضا تختلف عن غيرها في أنها لا تعتمد على بعد واحد فقط بل تركز على كل الأقسام المتعلقة بنشاطها، وسرعة اتخاذ القرار وقلة التدرج الوظيفي، عدد العمال مما يساهم في سرعة انتقال المعلومة ومعالجة المشاكل المطروحة و مرونتها وقدرتها على التأقلم مع المتغيرات التي تحدث في محيطها، ربحية عالية نظرا لصغر حجمها كل هذا يساهم في تحقيق التنمية المحلية والوطنية.

2- الفرضية الثانية : نعم توجد هياكل دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر

لا توجد مؤسسة ناجحة كونت نفسها بنفسها بل توجد ورائها مؤسسات أخرى وهياكل تدعمها للوصول إلى أهدافها المسطرة كما هو الحال مع المؤسسات الناشئة، والتي بدورها تحتاج إلى من يدعمها ويتابعها في نشاطاتها مرحلة بمرحلة خاصة في المراحل الأولية من نشأتها، ومن بين الهياكل التي قامت بدعم المؤسسات الناشئة نذكر الحاضنات والتي تساعد صاحب المشروع على تحقيق واثبات امكانيتها في المدى البعيد ومرافقتهم إلى غاية انشاء المؤسسة، أيضا دار المقاولاتية والتي تساهم في تطوير ثقافة المقاولاتية لدى الطلبة أصحاب المشاريع.

الخاتمة عامة

3-الفرضية الثالثة : نعم تواجه المؤسسات الناشئة عراقيل تمويلية في الجزائر تعد مشكلة التمويل من أهم المشاكل التي تواجه المؤسسات الناشئة في الجزائر، ذلك أن نشاطاتها محدودة ومواردها الذاتية غير كافية للوفاء بمتطلبات الإنشاء والتأسيس والعمليات الأخرى، وهذا ما ينعكس على معاملات المؤسسات الناشئة، مما يجعلها مضطرة إلى اللجوء إلى سياسات تمويلية بديلة ومتنوعة حيث يظل التمويل البنكي هو المصدر المألوف للحصول على وسائل التمويل، إلا أن المؤسسات الناشئة لا تيسر لها تدبير احتياجاتها من البنوك والمؤسسات المالية بسبب عدم ملائمة معايير الاقراض للمؤسسات الناشئة (عدم امتلاكها للضمانات التي يتعين تقديمها مقابل الحصول على القرض ضعف هيكلها، عدم انتظام السجلات المحاسبية، وارتفاع درجة المخاطرة)، وعليه تبقى إشكالية تمويل المؤسسات الناشئة بين معوقات مؤسسات التمويل ومتطلبات الاحتياجات التمويلية.

ثانيا- النتائج النظرية والتطبيقية

- المؤسسات الناشئة هي مشروع تجاري جديد بارز يهدف إلى تطوير نموذج عمل قابل للتطبيق لتلبية حاجة السوق أو مشكلة معينة لدى العملاء.
- المؤسسات الناشئة أحد المكونات الرئيسية في البرامج الوطنية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية لتشجيع الشباب القادر على الإبداع والابتكار بإنشاء مثل هذه المؤسسات.
- التمويل هو الطريقة اللازمة التي تقدم بها الأموال للمؤسسة المستثمرة من أجل إنجاز المشروع وفقا للمقاييس والشروط المنفق عليها. • تتعدد وتختلف أسباب تعثر الشركات الناشئة وأبرزها نقص الخبرة والإلمام بالمشروع، وضعف التمويل وتوفير السيولة.
- المؤسسات الناشئة ستساعد و بشكل كبير في حل مشكلة ارتباط الاقتصاد الجزائري بالمحروقات و هذا من خلال الاستثمارات الخالقة للثروة التي أنشأتها هاته المؤسسات.

رابعاً - أفاق الدراسة

- البحث في امكانية وضع بطاقة اقتصادية الميادين وفرص الاستثمار الأجل تشجيع انشاء المؤسسات الناشئة.
- اقتراح دراسة آلية أو جهاز التمويل خاص بتمويل المؤسسات الناشئة.
- البحث في الفروق الرئيسية بين المؤسسة الناشئة وباقي أنواع المؤسسات (الصغيرة، المتوسطة...).
- توسيع البحث في مجال وضع مخطط أو نموذج الأعمال خاص بالمؤسسة الناشئة.
- دراسة مقارنة بين الآثار الاقتصادية على المستوى الكلي من المؤسسة الناشئة والمؤسسات الأخرى (الدخل القومي، الموازين التجارية...).
- البحث عن بحث استراتيجية خاصة بضبط خطط الأعمال بالشكل المرن الذي يتناسب مع الشح التمويلي الذي تمر به المؤسسات الناشئة.

ثانياً-التوصيات:

- من خلال دراستنا لموضوع يعد تطوير روح المقاولاتية من أهم التحديات التي نواجهها وذلك راجع لضعف العامل الاجتماعي الثقافي الذي يدفع إلى تفضيل العمل المأجور ، حيث بالرغم من المجهودات و النشاطات المبذولة لا أن النتائج المحققة ظلت بعيدة عن الأهداف المسطرة وهذا ما يتطلب تقديم توصيات خاصة ب:
- ✓ تقديم دراسات سيكولوجيا من طرف مختصين لمعرفة الأسباب الحقيقية لهذا العزوف في خضم هذه الامتيازات.
 - ✓ تقديم مخطط مونوغرافي للولاية يحصى جميع الأنشطة المتواجدة على مستوى الولاية وكذا حاجياتها لنعمل على تليبيتها.
 - ✓ العمل على تخصيص أكبر نسبة من الصفقات العمومية للشباب المقاول.
 - ✓ مواصلة العمل على تطوير الروح المقاولاتية لدى الشباب لإنشاء مؤسساتهم.
 - ✓ الاستمرار في تخصيص أيام إعلامية لفئة المتكويين على مستوى مراكز التكوين المهني.
 - ✓ الاستمرار في إجراء دورات تكوينية للمؤسسات في مرحلة الاستغلال.

قائمة المصادر والمراجع

قائمة المراجع

كتب:

- 1- نايف، ب. س. (2005). *ادارة الاعمال الصغيرة*. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- 2- واخرون، ا. و. (2019). *خلق المعرفة واثرها في الاداء المتميز*. الاردن: دار المنظومة .
- 3- واخرون، س. و. (2015). *اثر تطبيق استراتيجيات التدريب في تحقيق الاداء المتميز*. عمان: دار المنظومة.

مذكرات:

المذكرات

- 1- حملوي، ك. ا. (2021). *مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر بعنوان اليات تمويل الشركات الناشئة*. قالمة: كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير جامعة 2ماي. 1945.
- 1- سبني، م. (2009). *مذكرة مقدمة كجزء من متطلبات شهادة الماجستير في علوم التسيير فعالية رأس المال المخاطر في تمويل المشاريع الناشئة*. قسنطينة: جامعة منتوري.
- 2- طرئ، عامر، و حياة حسين. (2012). *المسؤولية الدولية والمدنية في قضايا البيئة والتنمية المستدامة*. بيروت: المؤسسة الجامعية للدراسات و للنشر و التوزيع.
- 3- عبد الكريم الشريف، عبد القادر هرماط. (2011). *مذكرة لنيل شهادة تقني سامي في المحاسبة و التسيير بعنوان دراسة الجدوى الاقتصادية للمشاريع الاستثمارية دراسة حالة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة ادرار*. ادرار: المعهد الوطني المنخصص في التكوين المهني.
- 4- ففيسة حجاج. (2017). *أثر الاستثمار في التكنولوجيا المعلومات والاتصال على الاداء المالي*. علوم التسيير. ورقة : جامعة قاصدي مرباح.

المقالات العلمية

- 1- علاء الدين بوضياف، محمد زبير. (2020). *دور حاضرات الاعمال في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر*. مجلة شعاع الدراسات الاقتصادية، المجلد 04 العدد 01.
- 2- الفهري، ع. ا. (2014). *الإستخدام التطبيقي للاحصاء بإستخدام برنامج spss* (éd. الطبعة الأولى). كلية التربية النوعية: دار الثقافة للنشر والتوزيع.
- 3- الوانداوي، م. ح. (2008). *اهمية المشروعات الصغيرة و المتوسطة في التنمية الاقتصادية و سبل النهوض بها في العراق*. مجلة كربلاء، المجلد 06، العدد 03.

قائمة المصادر و المراجع

- 4 -بختي علي ،ب س .(2020). المؤسسات الناشئة الصغيرة والمتوسطة واقع وتحديات .المجلة العربية في العلوم الانسانية والاجتماعية . 4, 537 ,
- 5 -برودي م .(2020). المؤسسات الناشئة في الجزائر -الواقع و المامول .حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية المجلد 07العدد . 03
- 6 -بن شواط سمية و قادري رياض .(2021). المؤسسات الناشئة و نموذج تطوير العميل -دراسة حالة بعض المؤسسات الناشئة بسيدى بلعباس .مجلة التكامل الاقتصادي، المجلد 09، العدد . 03
- 7 -بوضياف ،ع ا .(2020). دور تكنولوجيا المعلومات و الاتصال في دعم الابداع ادى المؤسسات الناشئة مع الاشارة الى تجربة الجزائر .مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير و العلوم التجارية المجلد 13، العدد . 01
- 8 -حسين يوسف، صديقي اسماعيل .(2021). دراسة ميدانية لواقع انشاء المؤسسات الناشئة في الجزائر .حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية، المجلد 08، العدد . 01
- 9 -خ ،خ .(2021, 11 29). الشركات الناشئة في الجزائر .Récupéré sur تيسير .
- 10 - خالد خ .(2021, 11 29). الشركات الناشئة في الجزائر .Récupéré sur www teyssir.com .
- 11 - خضرة ،ع ف .(2021). دور الدولة في دعم المؤسسات الناشئة بالجزائر الجديدة .حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية ،المجلد ،08العدد الاول .
- 12 - شريفة ،ب .(2018). دور حاضنات الأعمال في دعم و تنمية المؤسسات الناشئة .البشائر الاقتصادية.
- 13 - عائشة بوجعفر و اخرون .(2020). المؤسسات الناشئة في الجزائر :الواقع و التحديات .حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية ،المجلد 08، العدد الاول . 99 ,
- 14 - عبد الحميد لمين، سامية حساين .(2020). تدابير دعم المؤسسات الناشئة و الابتكار في الجزائر :قراءة في احكام المرسوم التنفيذي رقم 20/254مجلة البحوث في العقود و قانون الاعمال، المجلد 05، العدد . 02
- 15 - عبدالمليك المزهودة .(2001). الاداء بين الكفاءة والفعالية :مفهوم وتقييم . مجلة العلوم الانسانية (العدد 01)، صفحة 92.
- 16 - علي منار حيدر، علوان محسن عقيل، و رحيم حمزة عبد الهادي .(2020). التوجيهات الجديدة للصناعة المصرفية في ظل العولمة المالية ودورها في تعزيز أبعاد التوجه الريادي المصرفي :دراسة تطبيقية في مصرف الرافدين - فرع كربلاء. المجلة العراقية الادارية ، صفحة 246.
- 17 - فضيلة شبروف .(2010). أثر التسويق الالكتروني على جودة الخدمات المصرفية . علوم التجارية . قسنطينة: جامعة منتوري.
- 18 - فوزي منصور ،ع ا .(2019). مجلة تنمية الموارد البشرية للدراسات والابحاث .مجلة دولية دورية محكمة .

قائمة المصادر و المراجع

- 19 - كريمة, ر. م. (2021). تحديات المؤسسات الناشئة في الجزائر(نماذج لشركات ناشئة ناجحة عربيا). (حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية، المجلد 07 العدد الثالث . 285 ,
- 20 - مرسوم تنفيذي رقم 20-254 يتضمن انشاء لجنة وطنية لمنح علامة "مؤسسة ناشئة" و "مشروع مبتكر" و "حاضنة اعمال" و تحديد مهامها و تشكيلتها و سيرها. (2020). *الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية العدد . 55*
- 21 - موزاوي, ع. (2018, 01 14). *الحوار المتمدن العدد 57. Récupéré sur* الحق في التأمين عن البطالة.

قائمة المراجع الاجنبية

- <https://www.startupranking.com/top/alger>. (2022, 04 03). Récupéré sur <https://www.startupranking.com/top/alger>.
- *Ranking, Startup*. (2022, avril 15). Consulté le Startup Ranking, sur <https://www.startupranking.com/top/algeria>.
- Salamzadeh, A. (2015). 5-7.
- Salamzadeh, A. (2015). Startup Compagnies : Life Cycle and Challenges. *Entrepreneurs hip & Management Journal* , 5-7.
- Startup, T. I. (2019). How Today's Entrepreneurs Use Continuous Innovation to Create Radically Successful Businesses. 19.

الملاحق




- الملحق رقم (01)

«منتدى أدرار 2020» للمؤسسات الناشئة أن المؤسسات الناشئة بمشاركة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة



Avantages octroyés aux employeurs :	Benefits conceded to employes :	المزايا الممنوحة للمستخدم:
Allègement des charges sociales ; Exonération de la cotisation globale de sécurité sociale ; Subvention mensuelle à l'emploi.	Lightening of the social contributions ; Exemption of the overall contribution of social security ; Monthly employment grant	التخفيف من الأعباء الاجتماعية الإعفاء من الاشتراك الاجتماعي في الضمان الاجتماعي الواقع على عاتق المستخدم إعانة شهرية خاصة بالتشغيل.
Abattements sur la part patronale :	Depression on the employers' share :	مستويات تخفيض حصة المستخدم:
Pour tout recrutement égale ou supérieur à 12 mois, vous bénéficiez d'un abattement de : 20% pour un demandeur d'emploi ; 28% pour un primo demandeur d'emploi ; 36% dans les hauts plateaux et le sud.	For any recruitment equal or higher than 12 months, you profit from an abatement of : 20% for a job-seeker 28% for a firstly job seeker ; 36% in highland and south regions	في حالة تعيينات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرا يستفيد المستخدم من تخفيض بنسبة 20% من حصته في الاشتراك بالنسبة لطالبي العمل. 28% من حصته في الاشتراك بالنسبة لطالبي العمل المتديدين. 36% من حصته بالنسبة للتعيينات التي تتم في مناطق الهضاب العليا و الجنوب.
Exonération de la quote-part de l'employeur	Exemption on the employer's quote share :	الإعفاء من حصة المستخدم:
En termes de formation et de perfectionnement, l'employeur bénéficie d'une exonération de la cotisation globale de la sécurité sociale de : 01 mois pour une formation de 15 jours à 01 mois ; 02 mois pour une formation de 01 à 02 mois 03 mois pour une formation supérieur à 02 mois.	In terms of training skills development benefits from exemption on the overall social security share of : 1 month for a training from 15 days to 1 month ; 2 months for training from 1 to 2 months ; 3 months for a training up to 2 months.	يستفيد كل مستخدم يوظف عماله في تكوين أو تحسين المستوى من الإعفاء من الاشتراك الاجتماعي للضمان الاجتماعي وفقا للفترات المحددة كالتالي : شهر واحد لفترة من التكوين تتراوح ما بين خمسة عشر يوم و شهرا واحدا. شهرين لفترة من التكوين تتراوح ما بين شهر واحد و شهرين. ثلاثة أشهر لفترة من التكوين تتفوق شهرين.
Subvention mensuelle :	Monthly subsidy :	إعانة التشغيل الشهرية :
L'employeur bénéficie d'une subvention mensuelle à l'emploi d'un montant de 1000 DA pour chaque demandeur d'emploi recruté sur la base d'un Contrat de Travail à Durée Indéterminé, conclu pour une durée maximale de trois(03) ans.	The employer is eligible for a monthly subsidy to employment amounting 1000 DA for cch job seeker hired under a permanent work contract concluded for a periode of maximal lenght of 3 years.	في حالة إبرام المستخدم عقد عمل غير محدد المدة مع العامل فإنه يستفيد من إعانة شهرية للتشغيل قدرها 1000 دج عن كل عامل و لمدة أقصاها ثلاث سنوات.
 La Caisse Nationale d'Assurance Chômage (CNAC) prend en charge la cotisation globale de sécurité sociale fixée à 25% pendant une période pouvant aller jusqu'à trois (03) mois.	 The national unemployment insurance Fund supports the overall social security contribution set at 25% for a period ranging up to 3 months.	 يتكفل الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة بالاشتراك الاجتماعي في الضمان الاجتماعي بنسبة 25% لمدة تصل إلى ثلاثة أشهر
 Pour plus d'informations consultez le site web CNAC	 For more informations visit the cnac website	 للمزيد من المعلومات زوروا الموقع الإلكتروني (ص و ت ب)

- الملحق رقم (03)

التركيبة المالية	Financial Editing	Montage Financier																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>أقل من 100 مليون دينار</th> <th>بين 100 و 500 مليون دينار</th> <th>أكثر من 500 مليون دينار</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2%</td> <td>1%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>28%</td> <td>29%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	أقل من 100 مليون دينار	بين 100 و 500 مليون دينار	أكثر من 500 مليون دينار	2%	1%	0%	28%	29%	0%	70%	70%	0%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Investments</th> <th>inferior or equal to 03 million DZD</th> <th>Superior to 03 and inferior or equal to 10 million DZD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Personal contribution</td> <td>1%</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>Unpaid Loan CNAC</td> <td>29%</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>bank loan</td> <td>70%</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table>	Investments	inferior or equal to 03 million DZD	Superior to 03 and inferior or equal to 10 million DZD	Personal contribution	1%	2%	Unpaid Loan CNAC	29%	28%	bank loan	70%	70%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Investissement</th> <th>inférieur ou égal à 03 million de DA</th> <th>Supérieur à 03 et inférieur ou égal à 10 million de DA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Apport Personnel</td> <td>1%</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>Prêt Non Remboursé CNAC</td> <td>29%</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>crédit bancaire</td> <td>70%</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table>	Investissement	inférieur ou égal à 03 million de DA	Supérieur à 03 et inférieur ou égal à 10 million de DA	Apport Personnel	1%	2%	Prêt Non Remboursé CNAC	29%	28%	crédit bancaire	70%	70%
أقل من 100 مليون دينار	بين 100 و 500 مليون دينار	أكثر من 500 مليون دينار																																				
2%	1%	0%																																				
28%	29%	0%																																				
70%	70%	0%																																				
Investments	inferior or equal to 03 million DZD	Superior to 03 and inferior or equal to 10 million DZD																																				
Personal contribution	1%	2%																																				
Unpaid Loan CNAC	29%	28%																																				
bank loan	70%	70%																																				
Investissement	inférieur ou égal à 03 million de DA	Supérieur à 03 et inférieur ou égal à 10 million de DA																																				
Apport Personnel	1%	2%																																				
Prêt Non Remboursé CNAC	29%	28%																																				
crédit bancaire	70%	70%																																				
<p>الامتيازات الضريبية</p> <p>1- تطبيق نسبة مخفضة ب 5% من الرسوم الجمركية 2- الإعفاء من الرسوم على القيمة المضافة على رسوم تحويل الملكية و على رسوم تسجيل عقود تأسيس شركات</p> <p>في مرحلة الإستغلال</p> <p>إعطاء من الضريبة على الدخل العام على أرباح الشركة من رسم النشاط المهني و من الرسم الطاري على الملكيات المشيدة</p>	<p>Tax incentives</p> <p>Under the realization</p> <p>1_ onerous transfer duty exemption for property acquisition performed as part of the creation of an industrial activity. 2_ recording rights acts fees exemption of companies.</p> <p>Under the exploitation</p> <p>1_ Property tax exemption on buildings and constructions additions depending on the project's implementation. 2_ Total single fixed tax exemption (IFU) depending on the project's implementation.</p>	<p>Avantages Fiscaux</p> <p>Au titre de la réalisation</p> <p>1_ Exemption du droit de mutation à titre onéreux pour les acquisitions immobilières effectuées dans le cadre de la création d'une activité industrielle. 2_ Exemption des droits d'enregistrement des actes constitutifs de sociétés.</p> <p>Au titre de l'exploitation</p> <p>1_ Exonération de la taxe foncière sur les constructions et additions de constructions selon l'implantation du projet. 2_ Exonération totale de l'impôt forfaitaire Unique (IFU) selon l'implantation du projet.</p>																																				
<p>الامتيازات المالية</p> <p>منح قرض بنكي بفوائد مخفضة بنسبة 100% من طرف البنوك العمومية بمخصص إرجاء لمدة ثلاث سنوات لتسديد القرض البنكي</p>	<p>FINANCIAL ADVANTAGES</p> <p>The bank loan by the public banks is enhanced to 100%. It is granted for a periode of three (03) years for the repayment of the bank.</p>	<p>AVANTAGES FINANCIERS</p> <p>Bonification à 100 % du crédit bancaire Il est accordé un différé de trois(03) années pour le remboursement du crédit bancaire.</p>																																				
<p>شروط الإلتحاق</p> <p>بالتجهيز 30/50 سنة</p> <p>1- عمر يتراوح ما بين ثلاثين وخمسين سنة. 2- الجنسية الجزائرية. 3- عدم الإلتحاق (CASNOS, CNAS). 4- التسجيل لدى مصالح الوكالة الوطنية للتشغيل 5- التمتع بمؤهلات مهنية. 6- القدرة على تعبئة الإمكانات المالية اللازمة للمساهمة في تمويل المشروع. 7- عدم الاستفادة من أية إعانة في إطار إحداث النشاط.</p>	<p>CONDITIONS D'ACCES AU</p> <p>Dispositif 30 à 50 ans</p> <p>1_ Aged from 30 to 50 years ; 2_ Algerian Nationality ; 3_ Not affiliated member (CNAS, CASNOS ...) ; 4_ Registered to ANEM 5_ To have a professional skills ; 6_ Mobilize financial capacities to participate to the financing of your project ; 7_ Have not benefited from other devices ;</p>	<p>CONDITIONS D'ACCES AU</p> <p>Dispositif 30 à 50 ans</p> <p>1_ Agé de 30 à 50 ans 2_ Nationalité algérienne 3_ Non affilié (CNAS, CASNOS ...) ; 4_ Inscrit auprès de l'ANEM . 5_ J'oir d'une qualification professionnelle ; 6_ Pouvoir mobiliser des capacités financières pour participer au financement de son projet ; 7_ N'ayant pas bénéficié d'autres dispositifs.</p>																																				
<p>منح قرض اضافي (بدون فوائد) لأجل</p> <p>1- إقتناوحرية ورشة 2- إنشاء مكاتب جماعية 3- إكراء محل</p>	<p>Granting of an additional PNR</p> <p>1_ Vehicule workshop. 2_ Grouped cabinet. 3_ Renting loan.</p>	<p>Octroi d'un PNR Supplémentaire pour :</p> <p>1_ Véhicule Atelier. 2_ Cabinet groupé. 3_ Prêt Location.</p>																																				
 للمزيد من المعلومات زوروا الموقع الإلكتروني (ص و ت ب)	 For more informations visit the cnac website	 pour plus d'informations consultez le site web CNAC																																				



الملخص:

هدفت الدراسة إلى التعريف بالمؤسسات الناشئة وأهم المفاهيم الخاصة بها ، بالإضافة إلى إبراز الأهداف و أهم التحديات التي تواجهها ومعرفة انجح الآليات لمواجهة هذه المشاكل، وذلك باستخدام المنهج الوصفي التحليلي بالاعتماد على المراجع المتعلقة بالموضوع من كتب و مجالات و مذكرات و مختلف الوثائق و كذلك المعطيات الإحصائية من جداول و أرقام وقد توصلت الدراسة إلى أن الشركات تعددت و اختلفت أسباب تعثرها ومن أبرزها نقص الخبرة والإلمام بالمشروع، وضعف التمويل وتوفير السيولة، وان المؤسسات الناشئة أحد المكونات الرئيسية في البرامج الوطنية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية لتشجيع الشباب القادر على الإبداع والابتكار بإنشاء مثل هذه المؤسسات .

الكلمات المفتاحية: المؤسسة الناشئة.

Abstract:

The study aimed to introduce emerging institutions and their most important concepts, in addition to highlighting the goals challenges what are the most effective mechanisms to confront these problems, using the descriptive analytical approach based on the reference related to the topic from books, fields, notes and various documents, as well as statistical data from tables and the door of its stumble, the lack of experience and knowledge of the project, and weakness D from the study indicated that the companies varied Al- Shammari and the third institutions are one of main components in the national programs for economic and social development Encouraging the youth capable of creativitiy and innovation by establishing such institutions.

Keywords: emerging institutions.